



Aktuality Zväzu

Ročník XXVII. ~ Číslo I
Marec 2018
ISSN 1338 – 7960



**11. ROČNÍK LYŽIARSKYCH PRETEKOV O POHÁR PREDSEDU
OZ PŠAV NA SLOVENSKU – ČÍTAJTE NA STRANÁCH 6 – 8**



DALIAN NOVÉ BENEFITY PRE ČLENOV OZ PŠAV NA STRANE 10 – 11

Príhovor predsedu

Vážené kolegyně, vážení kolegovia,

politika OZ PŠaV na Slovensku je konkrétna – profesijno-odborná so zameraním pomáhať svojim členom v oblasti zamestnania, sociálnej politiky, plátov a pracovných podmienok aj s dôrazom na BOZP. Najdôležitejšou oblasťou sú platy. Ako ich zvyšovať? Stačí iba kolektívne vyjednávanie? Skutočnosť je taká, že nestačí. Sú potrebné aj separátne rokovania so zástupcami vlády, ktoré často hraničia s diktatúrou. Stáva sa to v poslednom čase veľmi často – ak nebudete poslúchať, nedostanete nič. A my neposlúchame – nepodpísali sme memorandum ani KZVS na rok 2018. Odmietame súhlasiť s absolútne nedostačujúcimi návrhmi na valorizáciu plátov vo verejnej správe. Nechceme sa vopred vzdávať svojho ústavného práva každoročne kolektívne vyjednávať a stratiť možnosť požadovať také zlepšovanie pracovných a mzdových podmienok, ktoré zodpovedá aktuálnemu ekonomickému vývoju. Vyhlásenia typu – učiteľia nech ťaľujú odborom, že v roku 2018 nebude zvýšenie tarifných plátov – je zavádzajúce. OZ PŠaV nikdy neodmietol zvýšenie plátov, so zvýšením súhlasil, ale bez nanúteného ponížujúceho memoranda o sociálnom zmiery do konca volebného obdobia. Naďalej sa stretávame s predstaviteľmi politických strán a ministerkou školstva, rokujeme o možnostiach valorizácie ešte v tomto roku.

Ačo nepedagogickí zamestnanci? Táto vláda sa o zamestnancov vykonávajúcich povolania v štátnej a vo verejnej správe typu vrátnik, upratovač, vodič... nestará. Tarifné platy tejto kategórie zamestnancov sú pod minimálnou mzdou (od 1. 1. 2018 – 480 €). Tento problém pretrváva už od r. 2003 (vláda p. Dzurindu). Zmena tarifných plátov je

nevyhnutná. Zvyšovanie minimálnej mzdy bez patričnej úpravy tarif spôsobuje nivelizáciu plátov. V momentálnej situácii si môžeme dať otázku – je vôbec potrebný katalóg pracovných činností? Našimi aktivitami v spolupráci s KOZ SR, ktoré vrcholili koncom minulého roka, sme však vykresali iskierku nádeje. Prinútili sme vládu podpísať v KZVS záväzok na zmenu tarifných plátov týchto skupín zamestnancov tak, aby neboli pod minimálnou mzdou. Koncom marca očakávame od vlády konkrétne riešenie.

Dnešok je poznamenaný vládnu krízou. Padá vláda, budú nové voľby? Dostávame sa do víru politikov, ktorí nezvládajú a neriešia najpálčivejšie problémy štátu v prospech občanov. Čo si máme o tom všetkom myslieť? Právom sme nespokojní. Školstvo stráca cestu realizácie k lepšiemu. Čo nová vláda, to nový minister školstva, to nové myslenie v školstve. Opäť všetko od začiatku? Kolotoč, ktorý školstvu, jeho zamestnancom, žiakom a študentom vôbec neprospieva a ktorý veľmi ťaľko zastavíme. Školstvo potrebuje pokoj, stabilitu a postupný rozvoj. Veríme, že si to uvedomia aj politici a že k svojim úlohám sa konečne postavia zodpovedne.

Blíži sa Deň učiteľov, sviatok všetkých, ktorí svoj život, čas a energiu zasvätili vzdelávaniu a výchove budúcich generácií. Vysoko si vážim všetkých, ktorí napriek neľahkým podmienkam vykonávajú toto poslanie s radosťou, profesionalitou a vierou v lepšiu budúcnosť. Verím, že spoločne dosiahneme, aby učiteľské povolanie opäť získalo vážnosť a úctu spoločnosti. Všetkým vám prajem pevné zdravie a veľa úspechov vo vašej práci.

Ing. Pavel Ondek,
predseda OZ PŠaV
na Slovensku

Deň učiteľov



Deň učiteľov, späť so spomienkami na „učiteľa učiteľov“, si pripomíname

28. marca. Komenského názory na poslanie vzdelania v živote jednotlivca i spoločnosti, postoje k humanizácii i demokratizácii školy môžu byť pre učiteľstvo už vyše štyristo rokov zdrojom poučenia a inšpirácie. Komenský nie je iba tvorcom novodobej teórie vyučovania, ale aj otcom filozofie výchovy.

Obsah

Z činnosti zväzu

Ciele a program OZ PŠaV na Slovensku na rok 2018	3
V Bruseli o možnostiach využitia projektových podpôr v sociálnej oblasti a vo vzdelávaní	4
Stretnutie s predsedom NR SR Andrejom Dankom	5
Stretnutie s odborármi z Poľska 11. ročník lyžiarskych pretekov o Pohár predsedu OZ PŠaV na Slovensku	6

Z činnosti združení – Združenie VŠaPRO

Stretnutie s rektorom UK	9
Stretnutie s rektorom STU	9

Zamestnanosť a platy v školstve

Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2018	12
Základná stupnica platových tarif zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme	14
Osobitná stupnica platových tarif vybraných skupín zamestnancov	15
Osobitná stupnica platových tarif výskumných a vývojových zamestnancov a zdravotníckych zamestnancov	15
Porovnanie priemernej mzdy v regionálnom školstve v rokoch 2016 a 2017	16
Počet zamestnancov a priemerné platy v regionálnom školstve za rok 2017	17
Počet zamestnancov a priemerné mzdy na VVŠ za rok 2017	18
Prehľad priemerných plátov v NH SR a v školstve za roky 2002 – 2017	18
Zamestnanci a priemerné platy v PRO kapitoly MŠ VVaŠ SR za rok 2017	19

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Povinnosti zamestnávateľov v ochrane zdravia pri práci	20
--	----

Odborné recenzované príspevky

Učiteľstvo ako rozhodujúci faktor v systéme manažérstva kvality výučby pre informačnú spoločnosť	22
--	----

Ponuka rekreačných pobytov

RZ OZ PŠaV Crocus	28
RZ OZ PŠaV Čingov	29
Partnerské zariadenia s celoročnou prevádzkou EXOD 2017	30
	31

Ciele a program Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku na rok 2018

I.

Základné zámery a miesto v spoločnosti

VII. zjazd zväzu schválil Ciele a program zväzu na roky 2016–2020.

V roku 2018 bude pre zväz prioritou:

- systematicky upevňovať pozíciu zväzu na všetkých úrovniach, s dôrazom na sociálny dialóg,
- stabilizovať počet členov zväzu s akcentom na získanie mladých ľudí do 35 rokov,
- udržiavať a rozvíjať rôzne formy starostlivosti o členov,
- podieľať sa na práci národného a európskeho sociálneho dialógu v školstve,
- využívať poznatky a skúsenosti z odborárskej práce iných odborových zväzov, ako aj zahraničných odborových organizácií pôsobiacich v oblasti školstva,
- prostredníctvom projektov EÚ a iných fondov vzdelávať svojich členov a funkcionárov a zveľaďovať majetok zväzu,
- presadzovať zjednotenie financovania a riadenia všetkých zamestnancov školstva,
- intenzívne medializovať informácie o aktivitách zväzu na všetkých úrovniach navonok.

Na dosiahnutie týchto cieľov bude zväz najmä:

- a) rokovať so zástupcami štátnych orgánov a organizácií s cieľom presadiť požiadavky zväzu a v prípade neúspechu použiť aj krajné riešenia,
- b) naďalej presadzovať realizáciu požiadaviek z Deklarácie na podporu skvalitňovania podmienok a úrovne vzdelávania a vedy na Slovensku,
- c) rokovaniami na všetkých úrovniach zabezpečiť v roku 2018 rast reálnych plátov zamestnancov školstva a zvýšenie objemu investícií na materiálne a technické zabezpečenie všetkých stupňov a typov škôl a školských zariadení,
- d) prostredníctvom svojich zástupcov v poradných komisiách presadzovať požiadavky zväzu pri novelizáciách

zákonov týkajúcich sa školstva v súlade s požiadavkami odborno-profesijných sekcií,

- e) stabilizovať počet členov zväzu,
- f) podporovať činnosť komisie mladých a realizovať jej návrhy na zvýšenie počtu mladých členov zväzu,
- g) pravidelne informovať členskú základňu o činnosti a požiadavkách zväzu,
- h) zabezpečiť pozitívnu medializáciu činnosti zväzu prostredníctvom webovej stránky, elektronickej databázy, TASR, prípadne sociálnych sietí či blogerov,
- i) organizovať odborné konferencie alebo verejné diskusie k najdôležitejším problémom školstva za účasti zástupcov zahraničných odborových zväzov,
- j) zapájať sa do projektov a uchádzať sa o získanie grantov z EÚ a iných fondov slúžiacich na vzdelávanie svojich členov a funkcionárov a zveľaďovanie majetku zväzu,
- k) naďalej intenzívne presadzovať realizáciu požiadaviek vyplývajúcich z petície,
- l) upevňovať spoluprácu a dobré meno zväzu v medzinárodnej oblasti účasťou na medzinárodných projektoch, konferenciách a seminároch týkajúcich sa školstva.

II.

Pracovná, mzdová a sociálna oblasť

V tejto oblasti bude zväz najmä:

- a) podieľať sa na zmenách a tvorbe právnych noriem súvisiacich so mzdovými podmienkami zamestnancov školstva,
- b) presadzovať valorizáciu plátov tak, aby bol zabezpečený ich reálny rast pre pedagogických, odborných a nepedagogických zamestnancov od materských škôl, školských zariadení až po vysoké školy,
- c) v zmysle požiadaviek zväzu presadzovať úpravu základnej stupnice platových taríf nepedagogických zamestnancov tak, aby sa začínala minimálnou mzdou,

- d) v zmysle petície za zjednotenie financovania a riadenia verejného regionálneho školstva presadzovať vyššiu transparentnosť a prehľadnosť toku finančných prostriedkov určených na platy zamestnancov,
- e) presadzovať zvyšovanie percentuálneho podielu z HDP pre školstvo na úroveň porovnateľnú s vyspelými európskymi štátmi,
- f) zmenu pracovných pomerov učiteľov vysokých škôl z doby určitej na dobu neurčitú,
- g) zabezpečovať svojim členom právne poradenstvo a zastupovanie pred súdom v prípade ich pracovnoprávných sporov.

III.

Podpora kvality a rozvoja výchovnovzdelávacieho procesu

V tejto oblasti bude zväz najmä:

- a) presadzovať transparentné a odborné riadenie, správu a financovanie školstva a vedy,
- b) presadzovať zmenu normatívneho systému financovania na žiaka,
- c) venovať pozornosť predškolskému vzdelávaniu, umeleckému školstvu, vzdelávaniu a výchove vo voľnom čase,
- d) usilovať sa o zintenzívnenie a zvýšenie úrovne odborného vzdelávania najmä prostredníctvom duálneho vzdelávania,
- e) podporovať zmenu systému hodnotenia a financovania verejných vysokých škôl,
- f) presadzovať požiadavku ďalšieho rozvoja štátneho školstva v porovnaní so súkromným školstvom,
- g) podporovať vytváranie primeraných podmienok na celoživotné vzdelávanie.

IV.

Koordinácia pri presadzovaní prijatých cieľov na národnej a medzinárodnej úrovni

V tejto oblasti bude zväz najmä:

- a) presadzovať svoje požiadavky, prostredníctvom KOZ SR, Hospodárskej a sociálnej rady SR, kolektívnej

tívneho vyjednávania, rokovaniaми so štátnymi orgánmi, samosprávou, s profesijnými organizáciami a asociáciami vrátane uzatvárania dohôd o spolupráci,

b) intenzívne spolupracovať s partnerskými organizáciami v rámci Medzinárodnej celosvetovej organizácie pre odborové zväzy učiteľov a nepedagogických zamestnancov (EI), Európskeho odborárskeho výboru pre vzdelávanie (ETUCE), Európskeho hospodárskeho a so-

ciálneho výboru (EHSV) a s blízkymi partnerskými školskými odborovými zväzmi v zahraničí vrátane spoločných rokovaní a uzatvárania dohôd o spolupráci,

c) aktívne sa zapájať do činnosti Európskeho sektorového sociálneho dialógu v školstve (ESSDE),

d) prehlbovať spoluprácu so školskými odborovými zväzmi z krajín V4 a regiónu strednej a východnej Európy a podieľať sa na výmene informácií a spoločnom postupe pri

presadzovaní svojich požiadaviek, e) udržiavať nadštandardné vzťahy s ČMOS PŠ a VOS ČMKOS na ústrednej a regionálnej úrovni.

Záverečné ustanovenie

Ciele a program zväzu sú otvoreným dokumentom. Súčasťou hlavných cieľov zväzu sú rozpracované ciele a programy jednotlivých združení tak, aby korešpondovali s požiadavkami väčšiny členskej základne.

V Bruseli o možnostiach využitia projektových podpôr v sociálnej oblasti a vo vzdelávaní

V dňoch 26. februára až 1. marca 2018 som dostal príležitosť ako jediný zástupca zo Slovenska zúčastniť sa na druhej časti vzdelávacieho kurzu s názvom Improving TU projects under Social dialogue budget lines. Kurz organizovala centrála odborových zväzov v EÚ (European Trade Union Institute: www.etui.org) so sídlom v Bruseli. Štvordňová akcia s bohatým vzdelávacím programom najmä s použitím aktivizačných, takzvaných participujúcich metód a foriem výchovy a vzdelávania sa uskutočnila ako praktický a inovatívny výstup z projektu realizovaného v moderných priestoroch organizátora. Účasť na seminári bola finančne podporená hlavným organizátorom – ETUI, ako aj zo zdrojov KOZ na Slovensku a OO PŠaV pri SPU v Nitre. Už úvod ako zoznamovacia aktivita na začiatku kurzu bol zorganizovaný pedagogicky fascinujúcim spôsobom. Na kurze sa zúčastnilo viac ako 30 členov rôznych odborových združení a organizácií takmer z celej Európy. Keďže väčšina účastníkov sa pred kurzom vôbec nepoznala, zoznamovacia aktivita mala zohrať kľúčovú úlohu pri „rúcaní bariér“. Organizátori pripravili papier veľkého formátu a potrebné množstvo kancelárskych potrieb. Na veľkom papieri po jeho obvode bol načrtnutý kruh. Každý účastník si na samolepiaci farebný papierik napísal meno a nalepil ho na ob-

vod kruhu. Potom sme dostali veľmi intenzívnu, ale relatívne krátku úlohu, a to pomocou jednoduchých otázok stručne a rýchlo sa zoznámiť s čo najviac účastníkmi. Účastníci, ktorí sa zoznámili, potom spojili čiarou svoje mená, ktoré boli už nalepené na veľkom papieri. Následne vznikla na papieri riadna spleť čiar – hustá pavučina. Každý modul využitej participatívnej techniky vzdelávania bol oddelený krátkou a zaujímavou prezentáciou (15-20 min.) z danej problematiky, príp. určitým konkrétnym pozitívnym príkladom, resp. riešením alebo úspešne ukončeným projektom. Medzi najzaujímavejšími myšlienkami podaných a realizovaných projektov bolo prezentované napr.: budovanie ľudských kapacít pre kolektívne vyjednávanie; lepšia uplatniteľnosť žien v sektore dopravy; využitie všetkých dostupných prostriedkov organizácií pre prebiehajúci tzv. Európsky semester; viaceré projekty digitalizácie a informatizácie organizácií, nové spôsoby zamestnávania pracovníkov a budovanie tzv. zelených pracovných miest; aktívne zapojenie organizácií do boja proti klimatickým zmenám a do implementácie deklarácie z Paríža; zvyšovanie energetickej efektívnosti organizácií a mnohé ďalšie.

V rámci teoretických vstupov odzneli teoretické aj praktické informácie o možnostiach vyhľadania a využívania aktu-

álnych projektových schém. Najznámejším je pravdepodobne Európsky sociálny fond (ESF), ale pre túto oblasť podpory existujú aj ďalšie: Zamestnanosť a sociálna inovácia (EaSI), tri nezávislé schémy podpory sociálneho dialógu a pod. Každý podaný projekt musí vykazovať zrejmy európsky rozmer a preukazovať tesné prepojenie na rozvoj EÚ ako celku. Jedine v rámci ESF možno podporiť aj projekty s čisto národným zameraním. Všetky aktuálne informácie z tejto problematiky sú uvedené na centrálnom webe Európskej únie aj v slovenskom jazyku: <http://ec.europa.eu/social/>, a to najmä v sekcii Výzvy na predkladanie návrhov, ktorá sa však s krátkym odovodením prepne len do anglického, francúzskeho alebo nemeckého jazyka.

Počas kurzu bolo spomenutých a zdôraznených množstvo podaných, realizovaných alebo už zrealizovaných projektov viacerých zúčastnených organizácií. Až neuveriteľne vyznela informácia, že organizátor kurzu – ETUI, s relatívne nízkym počtom pracovníkov, implementuje ročne okolo 12 až 15 rôznych projektov financovaných priamo zo zdrojov EÚ. Hlavný projektový manažér ETUI tiež konštatoval až takmer 90 % úspešnosť podaných projektov z tejto organizácie, k čomu sa aspoň trochu priblížiť je v našich podmienkach snom každého projektového manažéra.

Na záver kurzu odznelo želanie, aby jeho výsledky povzbudili všetkých predkladateľov projektov v ich iniciatívach, aby sa jednotlivé organizácie ešte väčšmi vzájomne zosieťovali a aby bola čoraz lepšia úspešnosť podaných aj realizovaných projektov.

doc. Ing. Pavol Otepka, PhD., ING.
PAED. IGIP,
SPU v Nitre, Fakulta európskych štúdií a regionálneho rozvoja
Katedra udržateľného rozvoja
Foto: autor príspevku



Stretnutie s predsedom Národnej rady SR Andrejom Dankom

V stredu 28. februára 2018 sa predstavitelia zväzu na pôde Národnej rady Slovenskej republiky stretli s predsedom parlamentu Andrejom Dankom. Cieľom stretnutia bolo riešenie aktuálnych problémov v školstve. V úvode predseda NR SR Andrej Danko zdôraznil: „Urobím všetko pre to, aby som všetky tlaky na školstvo zvládol a maximálne posunul školstvo ďalej. Pre mňa je prvoradá pozícia učiteľa v spoločnosti a jeho platové ohodnotenie. Urobím všetko, aby od 1. septembra 2018 platy učiteľov boli valorizované a aby tabuľkové platy zamestnancov verejnej a štátnej správy neboli pod minimálnou mzdou. V školstve sa nesmie experimentovať so základnými hodnotami štátu.“ Súčasne informoval predstaviteľov zväzu o pripravovanom balíku sociálnych benefitov pre obyvateľov Slovenska.

Predseda zväzu Pavel Ondek žiadal zvýšenie plátov učiteľov po tom, ako boli vylúčení z valorizácie v rámci Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2018. Upozornil na aktuálny problém súvisiaci s prijatím nového zákona



o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch, ktorý má nahradíť platný zákon č. 317/2009 Z. z., pričom z dostupných materiálov nie je zrejme dostatočná analýza platného zákona. Predložený návrh nerieši problém nízkej atraktivity učiteľského povolania, neobsahuje nástroj na motiváciu mladých učiteľov a chýba v ňom prepojenie na súčasný systém odmeňovania.

Podpredsedovia zväzu František Šary, Ivan Šoš a Miroslav Habán sa zamerali na Národný program rozvoja výchovy a vzdelávania, hlavne na proces vyhodnocovania pripomienok a finalizácie definitívnej verzie, ktorá by mala byť známa do konca apríla tohto roka.

doc. Ing. Miroslav Habán, PhD.,
podpredseda zväzu
Foto: autor príspevku

Stretnutie s odborármi z Poľska

V sobotu 10. marca 2018 sa uskutočnilo bilaterálne stretnutie medzi Odborovým zväzom poľských učiteľov (Związek nauczycielstwa polskiego) a Odborovým zväzom pracovníkov školstva a vedy na Slovensku.

Zástupcovia 49-člennej delegácie vedenéj Arkadiuszom Boroňom reprezentovali Malopoľské vojvodstvo. Za

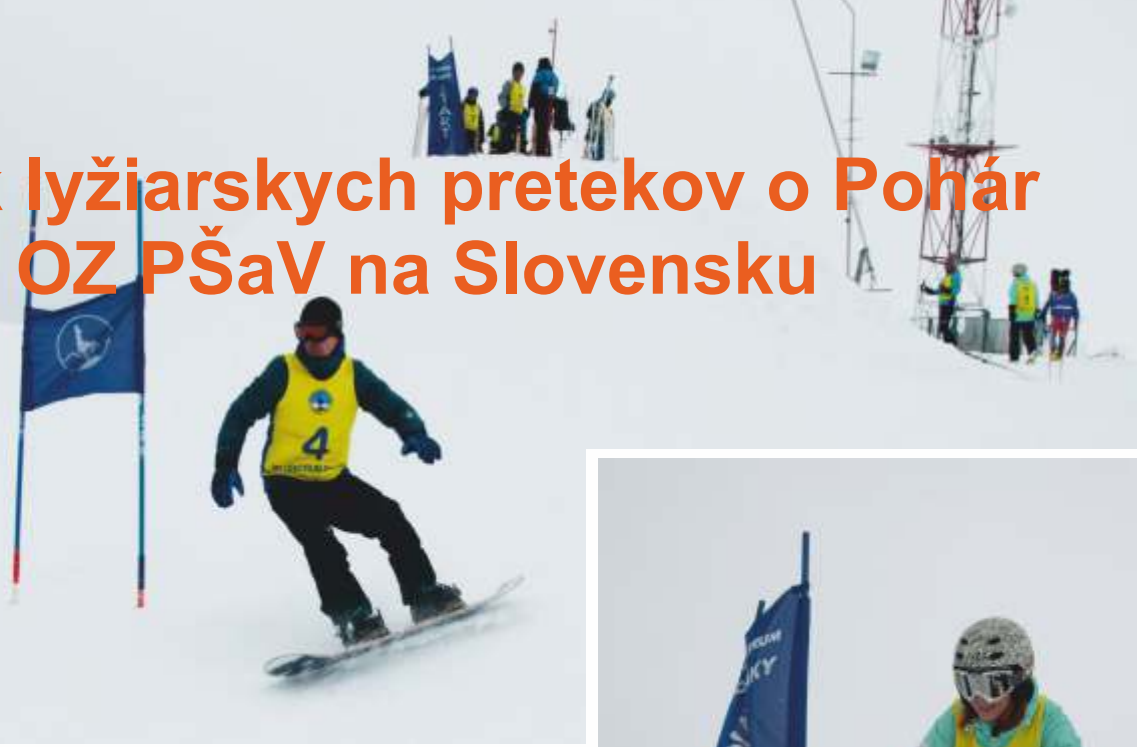
OZ PŠaV sa poľským odborárom prihovorili predseda zväzu Pavel Ondek a podpredseda zväzu Miroslav Habán, ktorí účastníkom stretnutia priblížili činnosť školských odborov. V rozsiahlej diskusii sa účastníci stretnutia zaujímali o systémy vzdelávania v oboch krajinách, o spoločenský status učiteľov a ich kariérny rast, o sociálne a dôchodkové zabezpečenie zamestnan-

cov školstva, o vývoj miezd v školstve a o ďalšie benefity pre odborárov. Za OZ PŠaV na Slovensku sa ďalej zúčastnili Juraj Stodolovský, Alžbeta Dubeková a Marek Marušiak.

doc. Ing. Miroslav Habán, PhD.,
podpredseda zväzu
Foto: Mgr. Juraj Stodolovský



11. ročník lyžiarskych pretekov o Pohár predsedu OZ PŠaV na Slovensku



- Už tradične výborná nálada, všade veselo a smiech a kopa lyžiarov a snoubordistov: všetko členov Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku zo všetkých kútov Slovenska.
- Z materských, zo základných i stredných škôl, z umeleckého školstva aj univerzít: pedagógovia i nepedagógovia.
- Výborne upravený svah v lyžiarskom stredisku Dolinky-Žiar.
- Perfektná práca všetkých organizátorov.
- Poletujúci sneh a mínus 10 stupňov.
- Logá odborového zväzu.
- Tak toto boli kulisy už 11. ročníka mimoriadne vydareného podujatia lyžiarskych pretekov O Pohár predsedu OZ PŠaV na Slovensku v obrovskom slalome a snouborde.

V doterajšej histórii pretekov, na ktorých sa organizačne podieľa OZ pracovníkov školstva a vedy na Slovensku, regionálna Rada ZO OZ, Združenie stredného školstva v krajoch Banská Bystrica, Trenčín a Žilina a Základná organizácia SOŠ elektrotechnická v Liptovskom Hrádku, sa prihlásilo najviac družstiev, a to 65. Napokon pre úradujúcu chrípkovú epidémiu sa na pretekoch zúčastnilo 122 lyžiarov a 10 snoubordistov celkovo v 60 družstvách. Až 14 prihlásených pretekárov sa napokon z dôvodu chrípkovej epidémie ospravedlnilo a 2 pretekárky bez udania dôvodu na štart pretekov vôbec nepišli.

Aj keď chuť zvíťaziť mali všetci, mottom podujatia bolo: Nie je dôležité zvíťaziť, ale zúčastniť sa! A tak v duchu fair-play



napokon zvíťazili družstvá:

1. Jaroslav Babic a Peter Kováčik, ZO OZ Gymnázium J. Chalupku Brezno
2. Ján Sanitrár a Eva Danišová, ZO OZ Športové gymnázium Banská Bystrica
3. Ľubomír Leskovjanský a Slávka Čisárová, ZO OZ Reedukačné centrum Mlynky-Biele Vody

Výhercovia si z rúk predsedu zväzu prevzali športové ceny a tešili sa z tom-boly. Záver podujatia patril už tradične spoločenskému večeru, na ktorom predseda zväzu Ing. Pavel Ondek oznámil, že ďalší ročník, v poradí už 12., sa uskutoční 1. februára 2019. Výsledkové listiny jednotlivcov i družstiev nájdete na: <https://www.ozpsav.sk/sk/Aktuality/udalosti-oznamy/vysledky-11-rocnika-lyziarskych-pretekov-o-pohar-predsedu-oz-psav-na-slovensku.alej>

Ing. Iveta Majerová,
sekretárka pretekov

Foto: Ing. Jozef Dámer
prof. RNDr. Blažej Pandula, CSc.







Stretnutie s rektorom UK v Bratislave

Na pôde Univerzity Komenského v Bratislave sa 1. marca 2018 stretli autori materiálu Dobrá reforma – Návrh stratégie rozvoja slovenského vysokého školstva s viceprezidentom SRK a rektorom UK prof. RNDr. Karolom Mičietom, PhD. Autorský kolektív Dobrej reformy zastupovali: prof. RNDr. Blažej Pandula, CSc., prof. Ing. Imrich Košťiaľ, CSc., doc. Ing. Juraj B. Ďurove, PhD. (všetci z Technickej univerzity v Košiciach), a doc. Ing. Miroslav Habán, PhD., z OZ PŠaV na Slovensku. Na stretnutí sa zúčastnil MUDr. Alexander Kurtanský, predseda Rady predsedov základných organizácií pri UK v Bratislave. Strategický plán rozvoja slovenského vysokého školstva prezentoval Miroslav Habán. Súčasne uviedol, že ministerka školstva JUDr. Mgr. Martina Lubyová, PhD., potvrdila za členov pracovných komisií k NPRVaV aj zástupcov OZ PŠaV na Slovensku: RNDr. Ingrid Gamčíkovú (regionálne školstvo) a doc. Ing. Petra Galla, CSc. (vysoké školstvo). Rektor UK uviedol, že slovenská veda je sčasti neviditeľná a z približne 10 500

vedeckých príspevkov z obdobia ostatných piatich rokov nie je 78 % vôbec citovaných. Takisto bude potrebné zamerať sa aj na ochranu osobnosti vysokoškolských učiteľov a vedcov, na ich postavenie v spoločnosti, platové ohodnotenie, na vnútorný systém kvality univerzít, tiež na vypracovanie porovnateľných, jednotných kritérií pre ukazovatele pedagogiky, vedy a výskumu v rámci študijných programov a vedných odborov. Aby slovenské vysoké školstvo napredovalo, je nutné urobiť systémové a finančne kryté reformy tak, aby sa aj špičkové slovenské univerzity zaradili do európskej ligy univerzít a do ligy excelentných univerzít.

Miroslav Habán informoval o doterajších rokovaniach s prezidentom SRK prof. Ing. Rudolfom Kropilom, CSc., ako aj s rektormi univerzít: prof. Ing. Robertom Redhammerom, PhD. (STU v Bratislave), prof. Ing. Stanislavom Kmeťom, CSc. (TU v Košiciach), Dr. H. C. prof. PhDr. Petrom Kónyom, PhD. (PU v Prešove), a prof. RNDr. Pavlom Sovákom, CSc. (Univerzita P. J. Šafárika



v Košiciach). Jedným z predpokladov naštartovania naozajstnej reformy školstva môže byť aj implementácia záverov pracovných komisií do praxe, vrátane finančných dosahov reformy školstva na nasledujúce obdobie.

Finálna verzia materiálu Dobrá reforma – Návrh stratégie rozvoja slovenského vysokého školstva je na <https://www.ozpsav.sk/sk/Aktuality/Vysoke-skoly-a-PRO/dobra-reforma-finalna-verzia.alej>

doc. Ing. Miroslav Habán, PhD.,
predseda Združenia VŠaPRO
Foto: MUDr. Alexander Kurtanský

Stretnutie s rektorom STU v Bratislave

Autori materiálu Dobrá reforma – Návrh stratégie rozvoja slovenského vysokého školstva sa 9. januára 2018 stretli na pôde STU v Bratislave s jej rektorom prof. Ing. Robertom Redhammerom, PhD., a prorektorom pre spoluprácu s praxou povereným riadením oblasti vedy a výskumu prof. Ing. Mariánom Peciarom, PhD. Na stretnutí bola prítomná členka rady zväzu a predsedníčka výboru UOO STU doc. Ing. Anna Ujhelyiová, PhD.

Autorský kolektív Dobrej reformy zastupovali: prof. Ing. Imrich Košťiaľ, CSc., prof. RNDr. Blažej Pandula, CSc., a PhDr. Daniela Hrehová, PhD., z TU v Košiciach, doc. Ing. Peter Gallo, CSc., Mgr. Ján Mikluš z PU v Prešove a doc. Ing. Miroslav Habán, PhD. Strategický plán rozvoja slovenského vysokého školstva prezentoval Peter Gallo, ktorý ako hlavný autor návrhu stratégie zosummarizoval rektorovi STU východiskové predpoklady a princípy, kritické faktory úspechu, víziu a stratégie rozvoja vysokoškolského vzdelávania, vedy a výskumu a návrh aktivít na naplnenie strategických cieľov na transformáciu vysokého školstva pre potrebu informačnej spoločnosti. Medzi strategické ciele Dobrej reformy okrem iného patrí: zabezpečenie dostatku finan-



čných zdrojov pre vysoké školstvo, zvýšenie imidžu univerzít, optimalizovanie pedagogickej a vedeckovýskumnej činnosti a zvýšenie spokojnosti zamestnancov vysokých škôl. Základný cieľ je dosiahnuť, aby sa slovenské vysoké školstvo dostalo medzi desiatku najlepších v Európe. Uviedol, že pri takomto reformnom dokumente je nevyhnutné stanoviť merateľné ukazovatele a plán stratégie, vrátane finančného zhodnotenia reformy.

Medzi účastníkmi stretnutia rezonovala problematika Národného programu rozvoja výchovy a vzdelávania pre oblasť vysokých škôl – Učiace sa Slovensko. Miroslav Habán informoval o doterajšom procese, pričom účastníci stretnutia sa zhodli v tom, že NPRVaV je ťažko realizovateľný, čo na verejnosti viackrát deklarovala aj ministerka školstva Marti-

na Lubyová. Uviedol, že Dobrá reforma vznikla na základe podkladov získaných zo 17 verejných vysokých škôl, na ktorých pôsobia základné odborové organizácie OZ PŠaV na Slovensku.

Rektor STU Robert Redhammer spomenul, že je veľká spoločenská požiadavka na zmeny, aktivizuje sa aj Republiková únia zamestnávateľov, lebo v školstve sa nedosahujú očakávané výkony. Potvrdzuje to aj zapojenie odborníkov z OZ PŠaV. Zdôraznil, že Slovenská rektorská konferencia má predstavy o tom, aké zmeny sú nutné, aké legislatívne a finančné zmeny treba presadiť tak, aby sa slovenské vysoké školy posunuli ďalej.

doc. Ing. Miroslav Habán, PhD.,
predseda Združenia VŠaPRO
Foto: autor príspevku

Nové benefity pre členov OZ PŠaV

V rámci spolupráce so spoločnosťou Dalian, s. r. o. sa snažíme pripraviť stále nové **benefity pre členov OZ PŠaV** a ich **rodinných príslušníkov**. Vďaka členstvu v OZ PŠaV môžete získať:

- **Poistenie so špeciálnymi zľavami**, PZP, KASKO, poistenie domácnosti a ďalšie.
- **Zvýhodnené paušály na mieru**, s hovormi, dátami a SMS, všetko podľa vlastného výberu.
- **Akciové telefóny**, s možnosťou nákupu na splátky.
- **Výhodné finančné produkty**, vrátane lízingu, hypotéky, pôžičiek Cetelem s úrokom 0 % vo výške 1000 € alebo 2000 €, pôžičiek Cetelem s úrokom 5,5 % až do výšky 50 000 €. Samozrejmosťou je poradenstvo od spracovania ponúk až po načerpanie.

Všetky zvýhodnené produkty je možné získať jedine prostredníctvom partnerskej firmy Dalian s. r. o. Podrobné informácie a nové benefity nájdete vždy na www.dalian.sk.



Dalian, s. r. o., Slovenská 39, 080 01 Prešov
Tel: 0908 622 860, 0908 082 820, 0907 638 023

Web: www.dalian.sk

E-mail: info@dalian.sk

Ak máte záujem o osobnú prezentáciu benefitov,
kontaktujte nás: 0918 942 550, marian.zeleniak@dalian.sk

Cetelem úver až 50 000 € s fixným úrokom 5,5 %

5 000 €
ZA 65 € MESAČNE
LEN PRE VÁS

- ◆ vhodný na splatenie existujúcich úverov
- ◆ bez poplatku za poskytnutie úveru

Ak sa rozhodnete využiť našu ponuku,
pri telefonickom alebo emailovom
kontakte uveďte kód: **ODBORÁR**

Reprezentatívny príklad: Mesačná splátka úveru vo výške 5 000 € s úrokovou sadzbou 5,5 % p.a. a dobou splátnosti 96 mesiacov je 65 €, RPMN je 5,64 %, počet splátok 96. Bez poplatku za poskytnutie úveru. Celková čiastka, ktorú musí klient zaplatiť je 6 192 €.



Nové benefity pre členov OZ PŠaV

BEZPEČNÝ DOMOV

komplexné poistenie nehnuteľností a domácností



Bezpečný domov je jedným z produktov, pri ktorých **garantujeme likvidáciu škodovej udalosti do 10 pracovných dní** od jej zdokladovania.

V prípade neočakávaných udalostí v domácnosti **poskytujeme 24 h asistenčnú službu**. V prípade havárie v domácnosti zabezpečíme klientom nasledovné služby s finančným limitom 120 eur, resp. 240 eur na poistnú udalosť podľa typu balíka:

pozáručnú opravu domácich spotrebičov do veku 7 rokov, finančnú kompenzáciu v prípade neopraviteľného spotrebiča či neekonomickú opravu, **spoľahlivých odborníkov**, napr. zámočníka, elektrikára, vodoinštalatéra, plynára, sklenára či pokrývača, **otvorenie zabuchnutých dverí**.

BEZPEČNÁ JAZDA

Havarijné poistenie motorových vozidiel

Pri havarijnom poistení **garantujeme likvidáciu škodovej udalosti do 10 pracovných dní** od jej zdokladovania. Ponúkame tri flexibilné balíky poistného krytia: Basic, Komfort a Prémium.

K balíkom Basic a Komfort získa klient **bezplatnú nonstop základnú asistenčnú službu**, ktorá zahŕňa aj **opravu defektu a garantuje príjazd technika do 90 minút** v rámci SR od overenia nároku na poskytnutie služby.

K balíku Prémium poskytujeme **nadštandardnú asistenčnú službu**, ktorú sme rozšírili o dovoz paliva, pomoc pri zámene paliva, odomknutie vozidla, dobitie batérie, repatriáciu vozidla a iné.

Havarijné poistenie od Groupamy okrem toho ponúka aj tieto výhody:

- poistenie batožiny zahŕňa aj **detskú autosedačku** a veci v strešnom boxe,
- v prípade pripoistenia batožiny sa poistné krytie vzťahuje aj na elektroniku v batožine,
- neuplatňujeme spoluúčasť** v prípade opravy skla, percentuálna spoluúčasť sa uplatňuje iba pri výmene skla,
- v prípade poistného plnenia nad 1 000 €, resp. 2 000 €, je spoluúčasť nulová.

Všetky zvýhodnené produkty je možné získať jedine prostredníctvom partnerskej firmy Dalian s. r. o.



Poistené. Garantované. Vybavené.

KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA PRE ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA Č. 553/2003 Z. z. O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME NA ROK 2018

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok
a podmienok zamestnávania zamestnancov
na rok 2018

zmluvné strany

zástupcovia poverení vládou a reprezentatívni zástupcovia
zamestnávateľov v súlade s § 3 písm. f) zákona č. 2/1991 Zb.
o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

a

Konfederácia odborových zväzov
Slovenskej republiky

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb.
o kolektívnom vyjednávaní
v znení neskorších predpisov

KOLEKTÍVNU ZMLUVU VYŠŠIEHO STUPŇA
PRE ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ
POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA Č. 553/2003 Z. z.
O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV
PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME
A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKTORÝCH ZÁKONOV
V ZNENÍ NESKORŠÍCH PREDPISOV
NA ROK 2018

ČI. I

Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2018 (ďalej len „kolektívna zmluva“), je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“).
2. Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých zamestnávateľov uvedených v § 1 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), ktorými sú:
 - a) orgány štátnej správy, orgány alebo úrady, ktoré vykonávajú štátne záležitosti, ak ide o zamestnancov, ktorí neplnia úlohy štátneho orgánu pri vykonávaní štátnej správy alebo neplnia úlohy pri vykonávaní štátnych záležitostí v rozsahu ustanovenom osobitným predpisom,
 - b) ďalšie rozpočtové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku,
 - c) príspevkové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku okrem príspevkových organizácií, ktorých objem výdavkov na mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania je vyšší ako príspevok z rozpočtu zriaďovateľa, Slovenského národného divadla, Sloven-

- skej filharmónie, Štátnych lesov Tatranského národného parku,
 - d) vyššie územné celky a obce, ak v súlade s § 1 ods. 3 písm. b) zákona o odmeňovaní nepostupujú podľa Zákonníka práce,
 - e) štátne fondy,
 - f) verejné vysoké školy a štátne vysoké školy,
 - g) Rada pre vysielanie a retransmisiu,
 - h) Slovenský pozemkový fond,
 - i) Slovenská akadémia vied,
 - j) školy, v ktorých sa vzdelávanie považuje za sústavnú prípravu na povolanie v zriaďovateľskej pôsobnosti štátom uznanej cirkvi alebo náboženskej spoločnosti a inej právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ak ide o pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, ak zamestnávateľ nepostupuje podľa § 1 ods. 5 zákona o odmeňovaní,
 - k) základné umelecké školy, materské školy, jazykové školy a školské zariadenia v zriaďovateľskej pôsobnosti štátom uznanej cirkvi alebo náboženskej spoločnosti a inej právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ak ide o pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, ak zamestnávateľ nepostupuje podľa § 1 ods. 4 zákona o odmeňovaní,
 - l) zamestnávateľia, o ktorých to ustanoví osobitný predpis a ich zamestnancov.
3. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania.
 4. Zmluvné strany budú podporovať kolektívne vyjednávanie podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona o kolektívnom vyjednávaní za účelom uzatvorenia podnikových kolektívnych zmlúv me-

dzi zamestnávateľom a príslušným odborovým orgánom.

ČI. II

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne; pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke, je 36 a ¼ hodiny týždenne a pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke, je 35 hodín týždenne.
2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce je deväť týždňov v kalendárnom roku.
3. Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, osobitná stupnica platových taríf vybraných skupín zamestnancov, osobitná stupnica platových taríf výskumných a vývojových zamestnancov a zdravotníckych zamestnancov sa zvýšia od 1. januára 2018 o 4,8 %.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že zástupcovia zamestnávateľov najneskôr do 30. 3. 2018 predložia zástupcom zamestnancov návrh zmeny úpravy stupnic platových taríf uvedených v zákone o odmeňovaní.
5. V podnikovej kolektívnej zmluve mô-

žu zmluvné strany dohodnúť odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.

6. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť zvýšenie odchodného priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.

7. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2018 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení. U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2017 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2017, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v roku 2018 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.

8. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelom vo výške 1 % a
- b) ďalším prídelom najmenej vo výške 0,05 % zo súhrnu hrubých plátov

zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Čl. III Rozsah podnikových kolektívnych zmlúv

1. V podnikovej kolektívnej zmluve možno upraviť priaznivejšie pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, ak to príslušný právny predpis umožňuje.
2. V podnikovej kolektívnej zmluve možno dohodnúť dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe, ako ustanovuje zákon, najviac vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

Čl. IV Záverečné ustanovenia

1. Plnenie kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že platnosť a účinnosť Memoranda o úprave platových pomerov zamestnancov v štátnej službe a niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme z 1. decembra 2016 sa končí 31. decembra 2017, nakoľko obsah zväzku dohodnutého v memorande, ako prílohu ku kolektívnej zmluve vyššieho stupňa na rok 2017, bol na rok 2018 zohľadnený v percentuálnom zvýšení stupníc platových taríf uvedenom v čl. II bode 3 tejto kolektívnej zmluvy.
3. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2018, nadobúda účinnosť 1. januára 2018 a končí 31. decembra 2018.
4. Vo vládnom návrhu zákona o štátnom rozpočte na rok 2018 sú zohľadnené výdavky súvisiace s pracovnými podmienkami a podmienkami zamestnávania podľa tejto kolektívnej zmluvy. Závazky vyplývajúce z tohto bodu sa uplatňujú v zmysle kompetencií vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov.
5. Kolektívna zmluva je vyhotovená v 29 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane toľko exemplárov, koľko zástupcov za zmluvnú stranu kolektívnu zmluvu podpísalo.

Bratislava 7. decembra 2017

Splnomocnení zástupcovia zamestnávateľov podľa § 3 písm. f) zákona o kolektívnom vyjednávaní

Igor Federič

vedúci Úradu vlády SR

Robert Kaliňák

podpredsa vlády a minister vnútra SR

Peter Kažimír

minister financií SR

Ján Richter

minister práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Martina Lubyová

ministerka školstva, vedy, výskumu a športu SR

Tomáš Drucker

minister zdravotníctva SR

Michal Sýkora

predseda Združenie miest a obcí Slovenska

Juraj Droba

predseda Bratislavský samosprávny kraj

Jozef Viskupič

predseda Trnavský samosprávny kraj

Jaroslav Baška

predseda Trenčiansky samosprávny kraj

Milan Belica

predseda Nitriansky samosprávny kraj

Erika Jurinová

predsedníčka Žilinský samosprávny kraj

Ján Lunter

predseda Banskobystrický samosprávny kraj

Milan Majerský

predseda Prešovský samosprávny kraj

Rastislav Trnka

predseda Košický samosprávny kraj

Splnomocnení zástupcovia

**zamestnancov podľa § 3 písm. a)
zákona o kolektívnom vyjednávaní**

Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky zastúpená:

Monika Uhlerová

viceprezidentka KOZ SR

Pavel Ondek

predseda OZ pracovníkov školstva a vedy na Slovensku

Anton Szalay

predseda SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb

Mária Mayerová

predsedníčka SOZ verejnej správy a kultúry

Ivan Caban

predseda OZ Zboru väzenskej a justičnej stráže

Mária Huszlicsková

predsedníčka SOZ zamestnancov obrany

Daniela Illéšová

predsedníčka OZ pracovníkov SAV

Ingrid Vrkočová

predsedníčka OZ justície v SR

Marián Magdoško

predseda OZ polície v SR

Marta Brodzianska

predsedníčka Integrovaného OZ

Monika Benedeková

podpredsedníčka OZ KOVO

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska zastúpené:

Mária Brigánová

viceprezidentka

NARIADENIE VLÁDY Slovenskej republiky z 13. decembra 2017, ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Vláda Slovenskej republiky podľa § 28 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 474/2008 Z. z. nariaďuje:

§ 1

(1) Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme od 1. januára 2018 patrí tarifný plat v sume platovej tarify podľa základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme uvedenej v prílohe č. 1, podľa osobitnej stupnice platových taríf vybraných skupín za-

mestnancov uvedenej v prílohe č. 2 alebo podľa osobitnej stupnice platových taríf výskumných a vývojových zamestnancov a zdravotníckych zamestnancov uvedenej v prílohe č. 3.

(2) Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý pôsobí vo verejnej vysokej škole alebo v štátnej vysokej škole ako učiteľ vysokej školy, od 1. januára 2018 patrí tarifný plat v sume platovej tarify podľa osobitnej stupnice platových taríf učiteľov vysokých škôl uvedenej v prílohe č. 4.

(3) Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi od 1. januára 2018 patrí platová tarifa podľa

platových taríf uvedených v prílohe č. 5.

§ 2

Zrušuje sa nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 366/2016 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 202/2017 Z. z.

§ 3

Toto nariadenie vlády nadobúda účinnosť 1. januára 2018.

Robert Fico v. r.

Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (v eurách mesačne, platnosť od 1. 1. 2018)

Príloha č. 1 k nariadeniu vlády č. 359/2017 Z. z.

Platový stupeň	Počet rokov praxe	Stupnica platových taríf podľa platových tried a platových stupňov													
		P l a t o v á t r i e d a													
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	do 2	306,50	313,50	323,00	336,50	359,50	386,00	416,50	448,50	490,50	519,00	549,50	581,00	619,00	664,00
2	do 4	318,00	324,00	334,00	349,00	373,50	400,50	432,50	466,00	509,50	538,00	570,50	604,50	645,00	691,00
3	do 6	327,00	334,00	346,50	361,00	386,50	416,00	448,50	484,50	529,00	560,00	592,50	628,00	670,00	716,50
4	do 9	336,50	346,00	358,00	374,00	400,00	430,50	465,00	501,50	548,00	579,50	613,50	650,00	693,50	744,00
5	do 12	347,00	356,50	367,50	386,00	413,00	445,00	481,00	519,50	566,00	599,00	636,00	673,00	717,50	770,50
6	do 15	357,50	366,50	379,50	399,00	425,50	460,00	497,50	536,50	587,00	619,00	657,00	696,00	743,00	797,50
7	do 18	366,50	377,50	391,00	410,50	441,00	474,50	513,00	554,50	605,50	641,50	678,50	718,00	768,00	823,50
8	do 21	377,50	387,50	403,00	421,50	453,50	488,50	529,50	571,00	625,50	661,00	701,00	743,00	791,50	849,00
9	do 24	387,50	399,00	413,50	435,00	467,00	504,00	545,00	589,00	643,50	681,50	722,00	765,50	816,00	876,00
10	do 28	397,00	409,00	424,50	446,50	481,00	519,50	562,00	606,50	662,50	702,00	743,50	788,00	840,50	903,00
11	do 32	407,00	419,50	436,00	460,00	494,50	533,50	578,00	625,00	682,50	722,00	765,50	811,50	866,50	929,50
12	nad 32	417,00	430,50	446,50	472,50	507,50	548,50	595,00	642,50	702,00	743,00	787,00	833,50	889,50	955,50

Osobitná stupnica platových taríf vybraných skupín zamestnancov (v eurách mesačne, platnosť od 1. 1. 2018)

Príloha č. 2 k nariadeniu vlády č. 359/2017 Z. z.

Platový stupeň	Počet rokov praxe	Stupnica platových taríf podľa platových tried a platových stupňov													
		P l a t o v á t r i e d a													
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	do 2	289,00	296,50	306,50	320,00	344,50	377,50	423,50	467,50	519,50	564,00	587,00	627,00	672,50	726,00
2	do 4	298,00	306,50	318,00	331,50	358,50	392,00	437,50	479,50	534,50	580,50	609,00	651,00	700,00	755,00
3	do 6	307,50	316,50	327,00	343,00	370,00	406,50	446,00	492,00	547,00	594,00	634,00	675,50	726,00	784,00
4	do 9	318,50	325,50	337,50	354,50	383,00	420,00	461,00	509,00	565,50	616,00	656,00	701,00	753,00	812,50
5	do 12	325,50	335,50	348,50	366,00	395,50	434,00	477,00	527,50	586,00	636,50	678,50	726,00	778,50	840,50
6	do 15	335,50	344,50	359,50	377,50	408,00	447,50	493,50	544,00	606,00	658,00	702,50	750,50	805,50	870,00
7	do 18	344,50	356,00	369,00	389,50	420,50	461,50	509,00	562,00	626,50	680,00	725,50	774,00	831,50	899,00
8	do 21	354,50	365,00	379,50	400,50	433,50	476,00	524,00	580,00	646,00	702,50	747,50	799,00	858,00	928,50
9	do 24	363,00	375,00	391,00	412,50	446,50	490,00	540,50	597,00	665,00	724,50	770,50	824,50	885,00	956,50
10	do 28	372,50	385,00	401,00	423,50	458,50	504,00	556,50	615,50	685,00	746,00	794,00	848,50	912,00	986,50
11	do 32	381,50	394,50	411,50	435,50	471,50	519,00	571,50	633,00	705,50	767,50	817,00	873,00	938,00	1 014,00
12	nad 32	392,00	405,00	421,50	446,50	485,00	531,50	587,50	650,00	726,00	789,00	839,50	897,50	965,00	1 044,00

Osobitná stupnica platových taríf výskumných a vývojových zamestnancov a zdravotníckych zamestnancov (v eurách mesačne, platnosť od 1. 1. 2018)

Príloha č. 3 k nariadeniu vlády č. 359/2017 Z. z.

Platový stupeň	Počet rokov praxe	Stupnica platových taríf podľa platových tried a platových stupňov													
		P l a t o v á t r i e d a													
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	do 2	260,00	268,00	280,50	359,50	386,00	416,00	448,50	517,50	595,00	693,50	744,00	795,50	854,00	921,50
2	do 4	267,50	277,50	290,00	372,50	400,00	432,00	466,00	537,00	618,00	720,00	772,50	827,00	888,00	957,50
3	do 6	276,50	286,50	299,50	386,00	414,50	447,00	484,50	558,00	643,00	749,00	803,00	858,00	922,50	995,00
4	do 9	285,00	296,00	309,00	399,00	429,50	463,00	501,50	577,50	665,00	776,50	831,50	889,50	956,00	1 030,50
5	do 12	292,50	304,50	320,00	411,50	444,00	479,00	519,50	597,50	689,50	804,00	862,00	923,00	989,50	1 067,00
6	do 15	301,00	313,00	330,00	424,00	457,50	495,50	536,00	618,00	713,00	831,50	890,50	953,50	1 024,00	1 104,00
7	do 18	309,00	321,50	338,00	438,50	472,50	510,50	554,50	639,00	736,00	859,50	921,50	986,00	1 057,50	1 141,50
8	do 21	318,50	331,00	348,50	451,00	486,50	527,50	571,00	658,50	759,00	887,00	949,00	1 017,00	1 093,50	1 178,50
9	do 24	325,50	339,00	359,00	465,00	501,50	542,50	589,00	679,00	783,00	914,00	980,00	1 049,00	1 126,00	1 215,50
10	do 28	334,50	348,50	367,50	477,00	516,00	558,50	606,00	700,50	806,50	942,50	1 009,50	1 081,50	1 160,50	1 251,50
11	do 32	342,50	358,50	377,50	490,50	530,50	574,50	624,00	719,00	829,50	968,50	1 039,50	1 112,00	1 194,50	1 289,00
12	nad 32	351,00	366,50	387,00	503,50	544,50	591,00	641,50	740,50	854,00	997,50	1 067,50	1 144,00	1 228,00	1 326,00

Porovnanie priemernej mzdy v regionálnom školstve v rokoch 2016 a 2017

zariadenie	priemerná mzda		rozdiel	priemerná mzda		rozdiel	priemerná mzda		rozdiel	priemerná mzda		rozdiel
	2016	2017		2016	2017		2016	2017		2016	2017	
	pedagogickí	pedagogickí		odborní	odborní		nepedag.	nepedag.		spolu	spolu	
Základné školy	1 086,1	1 160,4	74,3	952,8	1 014,7	61,9	559,4	596,6	37,2	970,7	1 037,3	66,6
Gymnázia	1 088,2	1 169,5	81,3	917,8	950,1	32,3	579,6	620,1	40,5	978,8	1 050,8	72,0
SOŠ	1 090,1	1 159,7	69,6	919,7	958,9	39,2	637,5	675,9	38,4	969,0	1 029,6	60,6
Konzervatória	964,8	995,3	30,5	916,8	1 090,6	173,8	675,5	708,1	32,6	909,8	943,7	33,9
SPV	894,7	894,2	- 0,5	0,0	0,0	0,0	541,0	523,1	- 17,9	822,4	809,5	- 12,9
Špeciálne školy	1 104,7	1 184,5	79,8	993,5	1 051,1	57,6	641,1	687,0	45,9	1 019,2	1 092,3	73,1
Materské školy	816,6	877,5	60,9	824,9	876,0	51,1	478,6	513,0	34,4	735,2	789,2	54,0
Špeciálne materské školy	933,1	1 004,7	71,6	1 073,0	1 372,6	299,6	571,7	584,4	12,7	881,1	945,4	64,3
ZUŠ	912,9	974,3	61,4	0,0	0,0	0,0	622,9	671,5	48,6	872,9	932,6	59,7
Jazykové školy	1 131,2	1 174,1	42,9	0,0	0,0	0,0	613,2	646,6	33,4	964,7	998,6	33,9
ŠKD	759,0	811,5	52,5	874,5	839,1	- 35,4	494,9	530,4	35,5	753,4	805,4	52,0
ŠKD pri SŠ	835,7	900,4	64,7	0,0	834,6	834,6	515,2	559,9	44,7	831,3	894,7	63,4
CVČ	943,0	1 008,9	65,9	0,0	0,0	0,0	574,8	619,6	44,8	813,8	870,3	56,5
Školské internáty	970,2	1 037,3	67,1	642,9	1 261,4	618,5	551,5	595,0	43,5	768,0	823,5	55,5
Školské internáty pri SŠ	931,9	997,3	65,4	890,8	1 005,1	114,3	575,8	607,1	31,3	714,8	759,1	44,3
Diagnostické centrá	1 082,4	1 149,7	67,3	1 030,7	1 029,4	- 1,3	652,9	669,4	16,5	897,9	942,8	44,9
Reedukačné centrá	1 044,3	1 139,5	95,2	902,4	934,9	32,5	608,3	648,8	40,5	807,1	867,9	60,8
Liečebno-vých.sanatóriá	1 020,0	1 075,1	55,1	957,9	1 042,7	84,8	593,9	653,5	59,6	789,7	847,4	57,7
Centrá pri PpPPP	0,0	576,1	576,1	1 076,1	1 158,1	82,0	709,4	763,1	53,7	998,8	1 076,1	77,3
Centrá ŠpP	932,0	927,4	- 4,6	1 027,0	1 103,9	76,9	759,9	840,3	80,4	987,8	1 062,6	74,8
Školské stravovanie	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	521,2	555,1	33,9	521,2	555,1	33,9
Školy v prírode	1 489,7	1 600,5	110,8	0,0	0,0	0,0	632,9	641,1	8,2	717,9	756,0	38,1
Strediská služieb škole	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	781,5	870,9	89,4	781,5	870,9	89,4
Strediská odb.praxe	1 015,3	1 091,8	76,5	0,0	0,0	0,0	643,8	703,6	59,8	778,7	858,4	79,7
Školské hospodárstvo	1 991,5	2 056,2	64,7	0,0	0,0	0,0	751,7	808,4	56,7	803,9	857,2	53,3
Spolu	1 006,9	1 074,2	67,3	1 017,9	1 084,6	66,7	553,7	589,9	36,2	869,4	927,1	57,7
Školy	1 087,3	1 161,0	73,7	950,5	1 007,6	57,1	590,0	627,9	37,9	974,1	1 039,8	65,7
MŠ, ZUŠ, ŠJ a ŠZ	838,5	898,4	59,9	1 046,0	1 117,6	71,6	524,3	559,7	35,4	710,9	761,5	50,6

Priemerná mzda v NH SR za rok 2017 je 954,00 €

Spracovala: Ing. Koperová

zdroj: CVTISR

Počet zamestnancov a priemerné mzdy v regionálnom školstve za rok 2017

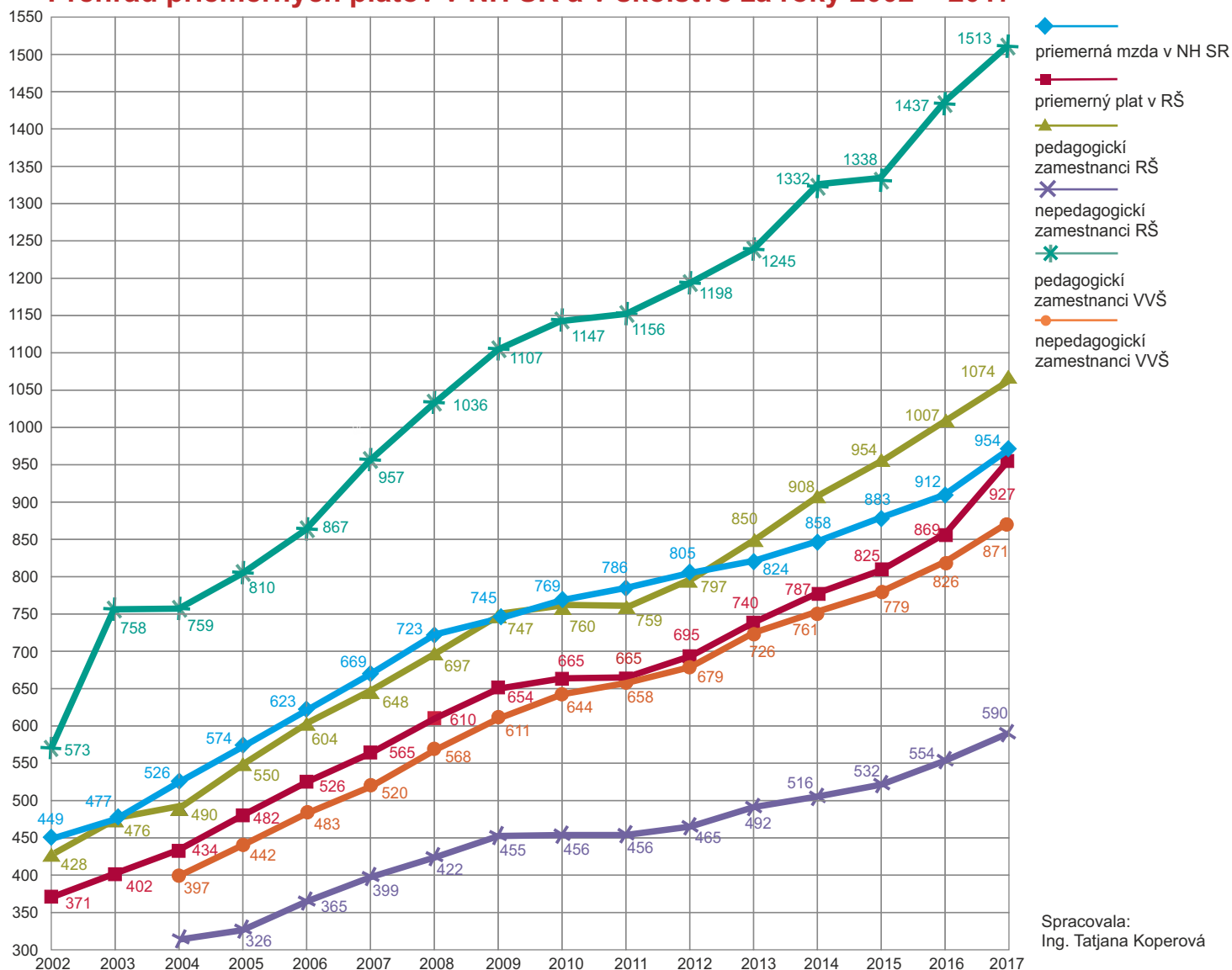
zariadenie	PEPZ	z toho			z toho			priemerná mzda			
		pedag.	odborní	nepedag.	MP spolu	ped. a odb. zamest.	nepedag.	pedagogickí	odborní	nepedag.	Spolu
Základné školy	44 176	34 211	429	9 536	549 891 831	481 624 272	68 267 559	1 160,4	1 014,7	596,6	1 037,3
Gymnázia	7 457	5 826	32	1 599	94 030 445	82 132 129	11 898 316	1 169,5	950,1	620,1	1 050,8
SOŠ	18 508	13 501	51	4 956	228 679 128	188 479 849	40 199 279	1 159,7	958,9	675,9	1 029,6
Konzervatóriá	872	714	1	157	9 877 879	8 543 795	1 334 084	995,3	1 090,6	708,1	943,7
SPV	38	31	0	7	364 339	331 381	32 958	894,2	0,00	523,1	809,5
Špeciálne školy	5 848	4 744	29	1 075	76 649 356	67 786 464	8 862 892	1 184,5	1 051,1	687,0	1 092,3
Materské školy	21 470	16 206	60	5 204	203 321 001	171 285 731	32 035 270	877,5	876,0	513,0	789,2
Špeciálne materské školy	439	371	3	65	4 979 566	4 523 750	455 816	1 004,7	1 372,6	584,4	945,4
ZUŠ	5 926	5 108	0	818	66 312 155	59 721 020	6 591 135	974,3	0,0	671,5	932,6
Jazykové školy	198	131	0	67	2 371 174	1 851 296	519 878	1 174,1	0,0	646,6	998,6
ŠKD	4 863	4 753	4	106	46 999 476	46 324 819	674 657	811,5	839,1	530,4	805,4
ŠKD pri SŠ	533	523	0	10	5 722 913	5 655 725	67 188	900,4	834,6	559,9	894,7
CVČ	1 031	665	0	366	10 772 071	8 050 897	2 721 174	1 008,9	0,0	619,6	870,3
Školské internáty	1 378	711	1	666	13 615 219	8 860 335	4 754 884	1 037,3	1 261,4	595,0	823,5
Školské internáty pri SŠ	750	280	13	457	6 832 158	3 502 601	3 329 557	997,3	1 005,1	607,1	759,1
Diagnostické centrá	173	84	19	70	1 957 277	1 394 980	562 297	1 149,7	1 029,4	669,4	942,8
Reedukačné centrá	418	182	12	224	4 357 735	2 613 861	1 743 874	1 139,5	934,9	648,8	867,9
Liečebno-vých. sanatóriá	154	56	16	82	1 566 118	923 045	643 073	1 075,1	1 042,7	653,5	847,4
Centrá pri PpPPP	859	0,5	680	178,5	11 088 968	9 454 423	1 634 545	576,1	1 158,1	763,1	1 076,1
Centrá ŠpP	540	13	450	77	6 887 862	6 111 424	776 438	927,4	1 103,9	840,3	1 062,6
Školské stravovanie	13 349	0	0	13 349	88 914 630	0	88 914 630	0,00	0,00	555,1	555,1
Školy v prírode	70	8	0	62	632 579	155 581	476 998	1 600,5	0,00	641,1	756,0
Strediská služieb škole	86	0	0	86	896 354	0	896 354	0,00	0,0	870,9	870,9
Strediská odb. praxe	62	24	0	38	635 048	314 222	320 826	1 091,8	0,00	703,6	858,4
Školské hospodárstvo	52	2	0	50	534 395	49 349	485 046	2 056,2	0,0	808,4	857,2
Spolu	129 250	88 144,5	1 800	39 305,5	1 437 889 677	1 159 690 949	278 198 728	1 074,2	1 084,6	589,9	927,1
Školy								1 161,0	1 007,6	627,9	1 039,8
MŠ, ZUŠ, ŠJ a ŠZ								898,4	1 117,6	559,7	761,5

Priemerná mzda v NH SR za rok 2017 je 954,00 €

Počet zamestnancov a priemerné mzdy (€) na verejných vysokých školách za rok 2017

Zariadenie	PEPZ	2017	2017	2016	rozdiel
		MP spolu	priemerný plat	priemerný plat	€
Vysokoškolské vzdelávanie	14 832	211 491 446	1 188,24	1 132,26	55,98
Výskum a vývoj	3 854	65 655 743	1 419,57	1 329,65	89,92
Študentské domovy	1 398	12 372 099	737,69	685,74	51,95
Študentské jedálne	382	3 362 598	734,32	681,76	52,56
Vysoká škola celkovo	20 648	296 461 369	1 196,50	1 135,40	61,10
Zamestnanci VŠ kategória – VŠ učителиa	9 588	174 154 058	1 513,59	1 436,95	76,64
Profesor	1 449	38 752 148	2 228,67	2 130,43	98,24
Docent	2 443	49 849 436	1 700,27	1 617,89	82,38
Odborný asistent	5 248	79 845 495	1 267,84	1 201,43	66,41
Asistent	255	3 322 784	1 086,30	898,13	188,17
Lektor	193	2 384 195	1 028,91	972,38	56,53
Zamestnanci VŠ kategória – výsk., umel. zam.	1 443	21 826 601	1 260,57	1 185,42	75,15
Zamestnanci VŠ – nepedagogickí zamestnanci	9 616	100 480 710	870,73	826,34	44,39
Odborní zamestnanci	2 132	23 523 030	919,48	875,60	43,88
Administratívni zamestnanci	3 219	43 201 828	1 118,26	1 062,29	55,97
Prevádzkoví zamestnanci	2 479	18 031 465	606,21	577,58	28,63
Zamestnanci študentských domovov	1 373	12 100 949	734,51	687,28	47,23
Zamestnanci študentských jedální	414	3 623 438	730,06	675,36	54,70

Prehľad priemerných plátov v NH SR a v školstve za roky 2002 – 2017



Zamestnanci a priemerné platy v priamo riadených rozpočtových a príspevkových organizáciách kapitoly Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR za rok 2017

	zo všetkých zdrojov		z toho: štátny rozpočet (zdroj 111)	
	Počet zamestnancov osoby	Priemerný mesačný plat v eurách	Počet zamestnancov osoby	Priemerný mesačný plat v eurách
Kapitola Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR spolu priamo riadené rozpočtové a príspevkové organizácie bez aparátu ústredného orgánu	1 306,70	1 275,53	947,80	1 193,76
Rozpočtové organizácie MŠ VVaŠ SR bez aparátu ústredného orgánu spolu	883,30	1 373,78	603,40	1 282,97
Agentúra na podporu výskumu a vývoja	38,30	1 524,09	38,30	1 524,09
Výskumná agentúra	153,70	1 691,70	13,00	1 480,50
Medzinárodné laserové centrum	32,60	817,36	22,00	929,51
Metodicko-pedagogické centrum	206,30	1 344,08	159,90	1 386,62
Národné športové centrum	32,00	1 044,66	32,00	1 044,66
Národný ústav certifikovaných meraní vzdelávania	36,50	1 113,09	36,50	1 113,09
Slovenský historický ústav v Ríme	1,00	1 243,33	1,00	1 243,33
Slovenská pedagogická knižnica	17,00	886,27	17,00	886,27
Štátny inštitút odborného vzdelávania	117,80	1 454,83	37,00	1 010,15
Štátny pedagogický ústav	48,40	1 362,23	47,00	1 343,56
Štátna školská inšpekcia	199,70	1 319,32	199,70	1 319,32
Príspevkové organizácie MŠ VVaŠ SR spolu	423,40	1 070,55	344,40	1 037,46
Antidopingová agentúra SR	9,20	1 354,56	9,20	1 212,22
Centrum vedecko-technických informácií SR	255,00	1 096,07	188,00	1 054,87
Domov Speváckeho zboru slovenských učiteľov	22,40	766,74	22,40	766,74
IUVENTA	52,60	1 026,19	40,60	997,45
Národný ústav celoživotného vzdelávania	24,30	1 140,08	24,30	1 140,08
VÚ detskej psychológie a patopsychológie	59,90	1 042,69	59,90	1 042,69

Zdroj: Škol (MŠ VVaŠ SR) 2-04 Štvrťročný výkaz o práci vysokých škôl a ostatných organizácií priamo riadených MŠ VVaŠ SR za rok 2017
Spracovala: Ing. Straňáková

VIAC FINANCIÍ DO ŠKOLSTVA – ZÁRUKA LEPŠIEHO VZDELÁVANIA A BUDÚCNOSTI NAŠICH DEŤÍ A MLÁDEŽE

8.00 vyučovanie

17.00 po vyučovaní

Povinnosti zamestnávateľov v ochrane zdravia pri práci

Vládny návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa **zákon č. 355/2007 Z. z.** o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení zákon č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov, vyšiel v Zbierke zákonov **č. 289/2017 Z. z.**

Účinnosť zákona je od **1. decembra 2017.**

Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej zákon č. 355/2007 Z. z.), ktorý nadobudol účinnosť 1. septembra 2007, je komplexne zameraný na prevenciu, ochranu a podporu zdravia, upravuje nasledujúce povinnosti zamestnávateľov súvisiace s ochranou zdravia pri práci:

- zabezpečiť hodnotenie zdravotného rizika, vypracovanie kategorizácie prác z hľadiska zdravotných rizík a posudku o riziku (hodnotenie zdravotného rizika zabezpečiť minimálne raz za rok a pri každej podstatnej zmene pracovných podmienok, ktorá by mohla mať vplyv na mieru zdravotného rizika a kategóriu práce z hľadiska zdravotných rizík),

zmena v novele zákona č. 355/2007 Z. z. – posúdenie zdravotného rizika bude zamestnávateľ zabezpečovať v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou, opakované posúdenie zdravotného rizika bude zamestnávateľ zabezpečovať na pracoviskách, na ktorých zamestnanci vykonávajú prácu zaradenú do kategórie 2, 3 alebo 4 (frekvencia opakovaného posúdenia zdravotného rizika v kategórii 2 – raz za 18 mesiacov, v kategórii 3 a 4 – raz ročne); ak sa pri opakovanom posúdení zdravotného rizika nezistí zmena pracovných podmienok, ktorá by mohla mať vplyv na mieru zdravotného rizika alebo kategóriu práce z hľadiska zdravotných rizík, pracovná zdravotná služba vypracuje pre zamestnávateľa písomný záznam o posúdení rizika,

- zabezpečiť kvalitatívne a kvantitatívne zisťovanie (meranie) zdraviu škodlivých faktorov pracovného prostredia, ktoré používajú pri svojej činnosti alebo ktoré pri ich činnosti vznikajú a ktorých používanie a prípustné hodnoty sú upravené osobitnými predpismi; meranie musí vykonať odborne spôsobilá osoba,
- viesť záznamy, ktoré obsahujú údaje o zamestnancoch pri kvalitatívnom a kvantitatívnom zisťovaní (meraní) zdraviu škodlivých faktorov pracovného prostredia pri hodnotení zdravotných rizík, a to hluku, vibrácií, ionizujúceho žiarenia, neionizujúceho žiarenia (elektromagnetického žiarenia, ultrafialového žiarenia, infračerveného žiarenia, laserového žiarenia), tepelno-vlhkostnej mikroklimy, chemických faktorov, karcinogénnych a mutagénnych faktorov, biologických faktorov, fyzickej záťaže, psychickej pracovnej záťaže a zvýšeného tlaku vzduchu,

zmena v novele zákona č. 355/2007 Z. z. – povinnosť je vypustená

- vypracovať prevádzkový poriadok z hľadiska ochrany a podpory zdravia zamestnancov pri práci (ak tak ustanovujú osobitné predpisy) a predložiť ho na posúdenie príslušnému orgánu verejného zdravotníctva (regionálnemu úradu verejného zdravotníctva),
- dodržiavať pracovné a technologické postupy, schválený prevádzkový poriadok a správnu výrobnú prax,
- viesť a uchovávať evidenciu zamestnancov podľa kategórií prác,

zmena v novele zákona č. 355/2007

Z. z. – zamestnávateľ bude viesť evidenciu zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do kategórie 2, 3 alebo 4, a to pri expozícii hluku, vibráciách, ionizujúcom žiarení, elektromagneticom poli, ultrafialovom žiarení, infračervenom žiarení, laserovom žiarení, záťaži teplom, záťaži chladom, chemickým faktorom, karcinogénnym a mutagénnym faktorom, biologickým faktorom, fyzickej záťaži pri práci, psychickej



pracovnej záťaži a zvýšenom tlaku vzduchu

- predkladať príslušnému orgánu verejného zdravotníctva návrhy na zaradenie prác do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie (rizikové práce), návrhy na zmenu alebo vyradenie prác z tretej kategórie alebo štvrtej kategórie,

zmena v novele zákona č. 355/2007

Z. z. – návrhy bude zamestnávateľ predkladať v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou

- oznámiť bezodkladne po prehodnotení zdravotného rizika príslušnému orgánu verejného zdravotníctva každú zmenu podmienok výkonu práce, ktorá by mohla mať vplyv na zvýšenie zdravotného rizika prác zaradených do druhej kategórie a tým na ich zaradenie do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie,

zmena v novele zákona č. 355/2007

Z. z. – povinnosť je vypustená

- vypracovať v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou a predložiť každoročne k 31. decembru príslušnému orgánu verejného zdravotníctva informáciu o výsledkoch hodnotenia zdravotných rizík a opatreniach vykonaných na ich zníženie alebo odstránenie na pracoviskách, na ktorých zamestnanci vykonávajú rizikové práce,

zmena v novele zákona č. 355/2007

Z. z. – informácia, ktorá obsahuje údaje k 31. decembru, sa bude predkladať príslušnému orgánu verejného zdravotníctva do 15. januára nasledujúceho roka

- zabezpečiť opatrenia, ktoré znížia expozíciu zamestnancov a obyvateľov

ľov fyzikálnym, chemickým, biologickým a iným faktorom práce a pracovného prostredia na najnižšiu dosiahnuteľnú úroveň, najmenej však na úroveň limitov určených osobitnými predpismi,

- zabezpečiť pre zamestnancov zdravotný dohľad pracovnou zdravotnou službou,

zmena v novele zákona č. 355/2007

Z. z. – zamestnávateľ nebude musieť zabezpečiť pracovnú zdravotnú službu trvalým zmluvným vzťahom; bude zabezpečovať primeraný zdravotný dohľad pre zamestnancov (§ 52 ods. 1 písm. g) zákona č. 355/2007 Z. z.)

- písomne oznámiť príslušnému orgánu verejného zdravotníctva, ak zabezpečuje pracovnú zdravotnú službu vlastnými zamestnancami,

zmena v novele zákona č. 355/2007

Z. z. – povinnosť je vypustená

- zabezpečiť pre zamestnancov posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu,
- umožniť účasť zamestnancov na povinných lekárske preventívnych prehliadkach vo vzťahu k práci, vyšetreniach a očkovaníach,
- predložiť lekárovi pracovnej zdravotnej služby zoznam zamestnancov, ktorí sa podrobia lekárskej preventívnej prehliadke vo vzťahu k práci,
- uchovávať lekárske posudky o zdravotnej spôsobilosti na prácu u zamestnancov vykonávajúcich rizikové práce 20 rokov od skončenia práce,
- plniť opatrenia na predchádzanie ochoreniam, ktoré nariadil príslušný orgán verejného zdravotníctva (napr. zabezpečenie preventívneho očkovania u zamestnancov vystavených riziku infekcie),
- oznamovať bezodkladne príslušnému orgánu verejného zdravotníctva všetky významné okolnosti na predchádzanie vzniku a šíreniu prenosných ochorení a ochorení podmienených prácou a poskytovať informácie dôležité pre epidemiologické vyšetrenie a pre posudzovanie ochorení vo vzťahu k vykonávanej práci,
- predkladať návrhy na posúdenie príslušnému orgánu verejného zdravotníctva (na uvedenie priestorov do prevádzky, na používanie biologických faktorov pri práci, na skladovanie a manipuláciu s veľmi toxickými látkami a zmesami na pracovisku, na činnosti spojené s výro-

bou, so spracovaním, s manipuláciou, so skladovaním, s prepravou a so zneškodňovaním chemických karcinogénov a mutagénov na pracovisku, na odstraňovanie azbestu a materiálov obsahujúcich azbest zo stavieb),

- zabezpečiť na pracoviskách podmienky v súlade s ergonomickými, fyziologickými a so psychologickými požiadavkami práce,
- zabezpečiť na zamedzenie vzniku, šírenia a na obmedzenie výskytu prenosných ochorení dezinfekciu a reguláciu živočíšnych škodcov,
- zabezpečiť s prihliadnutím na charakter práce vybavenie pracovísk zariadeniami na osobnú hygienu (šatne, umývárne, sprchy, WC),
- zabezpečiť pre zamestnancov pitnú vodu,
- poskytovať osobám vykonávajúcim štátny zdravotný dozor súčinnosť pri jeho výkone a zdržať sa konania,

lých alebo vyšetrení na účely hodnotenia zdraviu škodlivých faktorov a ich vplyvu na zdravie),

- po zániku živosti alebo zániku spoločnosti bezodkladne odovzdať dokumentáciu súvisiacu s ochranou zdravia pri práci a zdravotnými rizikami príslušnému orgánu verejného zdravotníctva.

Novelou zákona č. 355/2007 Z. z. sú doplnené nové povinnosti zamestnávateľov na základe požiadaviek vyplývajúcich z praxe:

- poskytnúť príslušnému orgánu verejného zdravotníctva súčinnosť pri prešetrovaní pracovných podmienok a spôsobu práce posudzovanej osoby (t. j. súčasného alebo bývalého zamestnanca) pri podozrení na chorobu z povolania alebo ohrozenie chorobou z povolania,
- oznámiť každoročne do 15. januára v elektronickej podobe príslušnému



- ktoré by ho mohlo mariť,
- plniť alebo striedať uložené opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov (napr. zákaz výroby, manipulácie s výrobkami alebo ich uvádzania do obehu, ktoré odporujú požiadavkám právnych predpisov upravujúcich ochranu verejného zdravia, príkaz na zneškodnenie výrobkov pri preukázaní ich zdravotnej škodlivosti, zákaz používania prístrojov a zariadení, ktoré bezprostredne ohrozujú zdravie ľudí, nariadenie uzatvorenia prevádzky alebo jej časti, nariadenie vykonania špeciálnych meraní, ana-

orgánu verejného zdravotníctva údaje k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka týkajúce sa zamestnancov vykonávajúcich prácu zaradenú do kategórie 2; vymedzujú sa náležitosti tohto oznámenia (vzhľadom na nutnosť zabezpečiť podmienky elektronickeho oznamovania údajov, toto ustanovenie novely zákona nadobudne účinnosť 1. júla 2018).

Ing. Vladimír Kmec,
zväzový inšpektor
Foto: Samphotostock
Zdroj: internet

Učiteľstvo ako rozhodujúci faktor v systéme manažérstva kvality výučby pre informačnú spoločnosť

Najvyšší čas na zmenu

ABSTRACT

Blaško M., 2018: Teaching as a decisive factor in the quality management system for the information society

For Slovak education, it is desirable to transform the education in the transition of Slovakia into a modern information society of the 21st century which is characterized by an increase in the quality of life where the most effective tool is quality education. According to the program statement of the Government of the Slovak Republic, a fundamental change in the system of current education is necessary. The best way to improve the results of the education system is to introduce quality into schools, into the learning process. If we want to have enough high-quality people, we must first have quality teachers with appropriate professional competencies. When creating the right conditions for teaching, quality teachers will be involved in the preparation of educational programs and the structure of educational activities for quality education of graduates. The purpose of this article is to contribute to the author's experience on the issue, based on long-term research results and practical applications of the required trends in the quality of teaching at universities and secondary schools. In this way, it encourages the desired changes in education.

Key words

Information Society, Quality of Education, Teaching Competence, Quality

Úvod

Slovenské vysoké školstvo ako stála súčasť európskeho priestoru vysokoškolského vzdelávania a európskeho výskumného priestoru má poskytovať vzdelávanie s kvalitou zodpovedajúcou medzinárodným štandardom. Preto je potrebné presadiť podstatnú úpravu v oblasti akreditácie, založenú na dôslednej implementácii európskych štandardov a odporúčaní so základným dôrazom na vnútorné systémy zabezpečenia kvality, poskytujúce aj

dostatočné a objektívne informácie o výsledkoch vzdelávania a o úspešnosti absolventov.

Na zabezpečenie zvýšenia kvality vysokoškolského vzdelávania vláda vo svojom programovom vyhlásení (<https://www.minedu.sk/>) prijala nasledujúce úlohy:

- Potreba vytvoriť podmienky na zvýšenie finančného ocenenia vysokoškolských učiteľov ako najdôležitejšieho faktora pri zabezpečovaní kvality školy.
- Podporovať systematickú revíziu sústavy študijných odborov tak, aby štruktúry študijných programov zohľadňovali najnovšie poznatky a vývojové trendy v príslušnej oblasti poznania, výcviku a výchovy. Do tvorby študijných programov zapojiť aj profesijné komory a potenciálnych zamestnávateľov.
- V oblasti výskumu a vývoja podporovať aktivity vysokých škôl pri zvyšovaní konkurencieschopnosti Slovenska v medzinárodnom meradle a uspokojovaní potreby ekonomiky aj v spolupráci vysokej školy s podnikateľskou sférou.
- Pri vypracovaní profilov absolventov vysokej školy v programoch rozvoja odborných a kľúčových kompetencií vychádzať z konceptu zameraného na predmety pre odbornú orientáciu, predmety pre informačné kompetencie a predmety pre ďalší rozvoj osobnosti (pre jazykové, personálne a sociálne kompetencie apod.), s prepojenosťou na požiadavky praxe a národný kvalifikačný rámec.
- Vytvoriť náležité podmienky na prácu učiteľa a študentov – finančné, priestorové, materiálno-technické, personálne, sociálne, organizačné a bezpečnostné, podporiť rozvojové projekty zamerané na informatizáciu radiacích procesov v oblasti vysokého školstva.
- Pri prijímaní do funkcií radiacích pracovníkov vysokej školy vyžadovať vzdelanie v manažovaní kvality procesov v škole a jasnom defino-

vani indikátorov kvality.

- Umožniť vzdelávanie vysokoškolských učiteľov v kurzoch manažérstva kvality výučby, aby svojimi učiteľskými kompetenciami a spôsobilosťami kvalitne vykonávali profesiu učiteľa mohli flexibilne reagovať na zmenené požiadavky doby.
- Odporučiť vysokým školám vypracovať profily absolventov strednej školy, obsahujúcich odborné a kľúčové kompetencie, predpoklady na štúdium v jednotlivých študijných odboroch na danej vysokej škole.
- Nastavenie vnútorného systému zabezpečovania kvality vysokej školy posudzovať Akreditačnou komisiou, ktorá sa vo svojej činnosti dôsledne riadi medzinárodnými štandardmi a odporúčaniami z európskeho priestoru vysokoškolského vzdelávania.

Naliehavá úloha presadiť do škôl myšlienky dokumentu Učiace sa Slovensko alebo tiež Národného programu rozvoja výchovy a vzdelávania zamestnáva naše školstvo už dlhší čas. Prečo sa nám nedarí efektívne uskutočňovať požadované zmeny v našom školstve? Kde robíme chyby? Ktoré faktory sú neustálo prekážkou?

Problémom slovenského školstva (okrem financovania) je riadenie, riadenie školy, riadenie výučby, jeho kvalita.

To je podstatná príčina, z ktorej vyplýva množstvo nepriaznivých dôsledkov, nevyhovujúcich podmienok a súvisiacich symptómov, ktoré sa poväčšine iba opisujú a ktorými sa argumentuje. Potom sa nerieši príčina, ale len jej dôsledky. Sústreďenie na parciálne riešenia jednotlivých symptómov nevyhovujúceho vysokého školstva nemožno pokladať za prístup, ktorý by priniesol potrebnú zásadnú zmenu.

Kľúčovým faktorom, ktorý môže významne ovplyvniť dosahovanie cieľov požadovaných zmien v slovenskom vysokom školstve, je manažérstvo kvality vzdelávania, presnejšie, učiteľmi

akceptovaný a zvnútornený systém manažérstva kvality výučby, ktorý však zatiaľ na školách nie je rozvinutý.

Pre lepšie porozumenie obsahu príspevku treba vysvetliť niektoré pojmy.

Informačná spoločnosť

je spoločnosť, v ktorej informačné technológie, počítače a mikroelektronika určujú a premieňajú celý spoločenský (industriálny) systém, sú prostriedkom vytvorenia nových spoločenských štruktúr a zásadným spôsobom menia mechanizmy spoločenského vývoja.

Informačná spoločnosť je charakterizovaná zvýšením kvality života, kde najúčinnjším nástrojom je kvalitné vzdelanie.

Učiteľstvo

Učiteľstvo – učiteľská veda – vedecká teória učiteľskej profesie, je orientovaná na kompetentné podnecovanie a usmerňovanie celistvého rozvoja a sebauťvárania osobnosti študenta (žiaka).

Pri vzdelávaní učiteľov na univerzitách má rozhodujúcu úlohu, aby vyučujúci svojimi učiteľskými kompetenciami, spôsobilosťami kvalitne vykonávali profesiu učiteľa dokázal v školskej praxi flexibilne reagovať na zmenené požiadavky doby.

Kvalita, efektívnosť, úspešnosť školy

Kvalita školy je optimálne fungovanie procesov v škole, predovšetkým procesu výučby, s ktorými sú spokojní partneri školy, čo sa objektívne meria, hodnotí a prijímajú sa zodpovedajúce opatrenia.

Efektívnosť školy sa definuje ako rozsah, v akom sa realizovali plánované činnosti a dosiahli plánované výsledky, ciele, vzhľadom na vstupné podmienky.

$$\text{Efektívnosť školy} = \text{účelnosť} + \text{hospodárnosť}$$

miera dosiahnutia cieľov + miera využitia finančných nákladov na dosiahnutie cieľov

Efektívnosť sa sústreďuje viac na výsledky, kvalita viac na procesy vedúce k výsledkom. Úspešnosť školy znamená, že je kvalitná a efektívna.

Kvalita školy závisí predovšetkým od procesov v škole, od ich riadenia. Tu zohráva rozhodujúcu úlohu manažérstvo kvality a učiteľské kompetencie vyučujúcich.

Manažérstvo

je proces, ktorý slúži na dosahovanie cieľov prostredníctvom usmerňovania



premeny vstupov na požadované výstupy.

Manažérom kvality školy je vedúci pracovník (rektor, dekan, riaditeľ).

PDCA cyklus

je neustále opakujúci sa proces v činnosti manažérov:

- **plánovanie (P):** stanovenie poslania, cieľov a činností,
- **realizácia (D):** organizovanie a vedenie,
- **kontrolovanie (C):** zisťovanie výsledkov a vyhodnocovanie,
- **zasahovanie (A)** do procesov na základe výsledkov.

Učiteľské kompetencie

sú preukázané schopnosti aplikovať v praktickej činnosti zvnútornený, vzájomne prepojený súbor nadobudnutých vedomostí, zručností, personálnych, sociálnych, metodologických schopností, postojov a hodnotových orientácií pri vykonávaní profesie učiteľa.

Kvalita výučby

Kvalita výučby je charakteristika výučby dosahovať plnenie požiadaviek

lávacích činnostiach.

Efektívnosť výučby

znamená v čo najkratšom čase, s čo najmenšou námahou učiteľa a študentov dosiahnuť čo najlepšie výsledky vo výučbe.

Didaktickými testami sa meria **výsledková** efektívnosť výučby. Zisťovanie efektívnosti výučby sa nemá obmedzovať len na výsledkovú efektívnosť, ale aj na efektívnosť **procesuálnu**, keď sa analyzuje aj procesuálna stránka výučby, nameraná napr. pomocou dotazníkov.

Komplexnosť chápania kvality a efektívnosti výučby znamená aj kontrolovanie (zisťovanie a hodnotenie) neustále obidvoch stránok výučby, vecnej aj procesuálnej, chápať ich vzájomnú podmienenosť.

Kvalitné vzdelanie

(**poznanie + výcvik + výchova**)

je sústava vedomostí, zručností a návykov, schopností a záujmov, postojov a hodnôt, vyplývajúcich zo systému kľúčových a odborných kompetencií.

Systém manažérstva kvality výučby

je koordinácia všetkých činností, ktoré slúžia na dosahovanie cieľov v systéme výučby usmerňovaním premeny vstupných podmienok na kvalitu výučby na požadovaný výstup – kvalitné vzdelanie študenta.

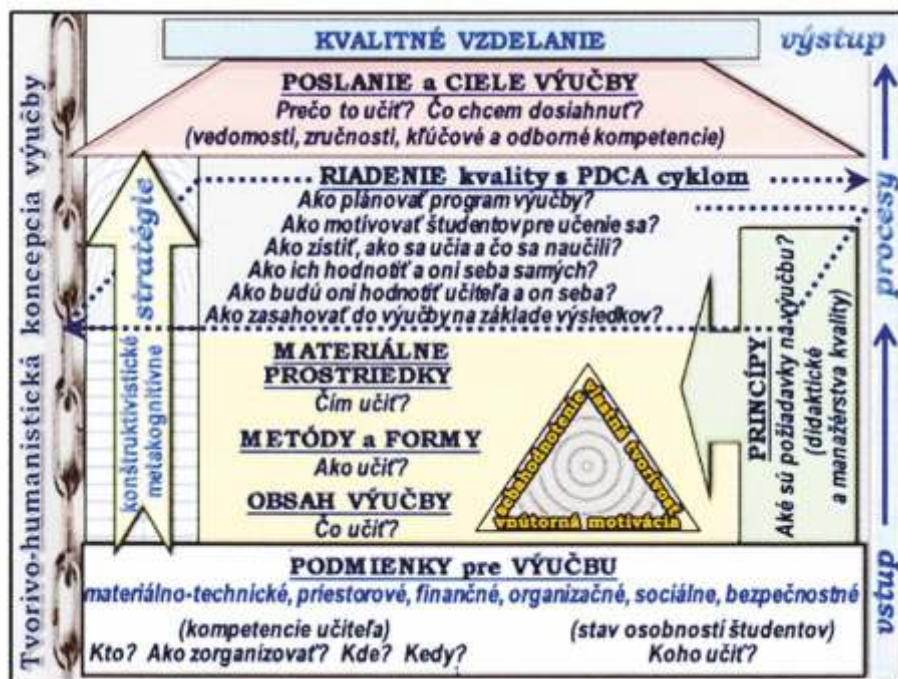
Zdôvodnenie navrhovaných zmien

Pre fungovanie nastávajúcej informačnej spoločnosti je rozhodujúce vzdelanie, ktoré má zabezpečiť, aby sa ľudia vedeli orientovať v prívale informácií, rozumeli im a vedeli ich využívať. Vzdelanie sa stane najproduktívnejším ekonomickým zdrojom. Vzdelávanie je ústrednou oblasťou rozvoja informač-

Nasledujúce obrázky (obr. 1, 2, 3) znázorňujú systémy cieľov, kvalitnej výučby a vzdelávacích aktivít, ktoré autor uplatňoval vo svojej učiteľskej praxi.



Obr. 1: Hlavné a špecifické ciele vo vzdelávaní



Obr. 2: Štruktúrna mapa systému kvalitnej výučby

nej spoločnosti, a teda budúcnosť ľudstva závisí od kvality vzdelávania. Škola sa stáva kľúčovou inštitúciou s dominantnou spoločenskou zodpovednosťou. Investovanie do ľudí, a najmä mladých ľudí, predstavuje pre Európu hlavnú prioritu. Hlavným posolstvom je skutočnosť, že kvalita vzdelávania je rozhodujúca pre vyhliadky a životné šance mladých ľudí s dôrazom na význam vytvárania nových príležitostí pre mladých ľudí.

Ekonomika Slovenska bude čoraz viac závisieť od tvorivosti, originality a schopnosti inovovať, od inteligencie ľudí. Vysoko a kvalitne vzdelaný, tvorivý odborník môže priniesť spoločnosti viac finančných prostriedkov ako tisíce nízkokvalifikovaných pracovníkov vykonávajúcich jednoduchú rutinnú prácu. Inovácie a vysokú kvalitu môže priniesť iba výskum a vývoj. Kvalitný výskum a vývoj však nemôžu existovať bez kvalitného školstva, ktorého sú

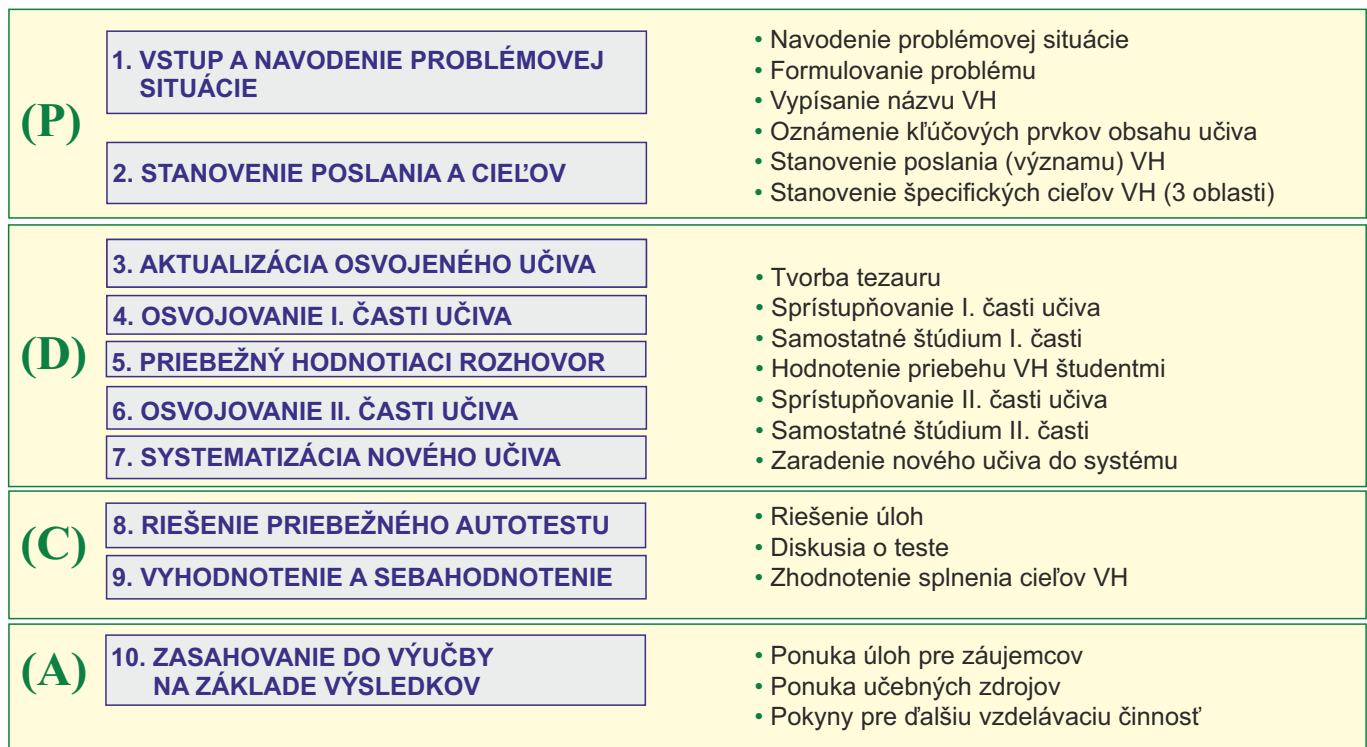
časťou je využívanie informačných technológií a ich inovácie pre aplikáciu v spoločenskej praxi.

Tu rozhodujúcu úlohu zohrajú kvalitní učители, ktorí sú na takúto výučbu pripravovaní v kurzoch kvality. Vytvorenie prostredia, podmienok na kvalitné vzdelávacie služby, ich riadenie a orientácia na efektívnosť výsledkov si vyžaduje doplnenie vzdelania pedagogických pracovníkov. Do riadenia školských inštitúcií a riadenia výučby je preto žiaduce uvádzať manažérstvo kvality a jasne definovať indikátory kvality. Pri prijímaní do funkcií všetkých riadiacich pracovníkov školy je potrebná požiadavka na vzdelanie v manažovaní kvality procesov v škole, potvrdené minimálne certifikátom.

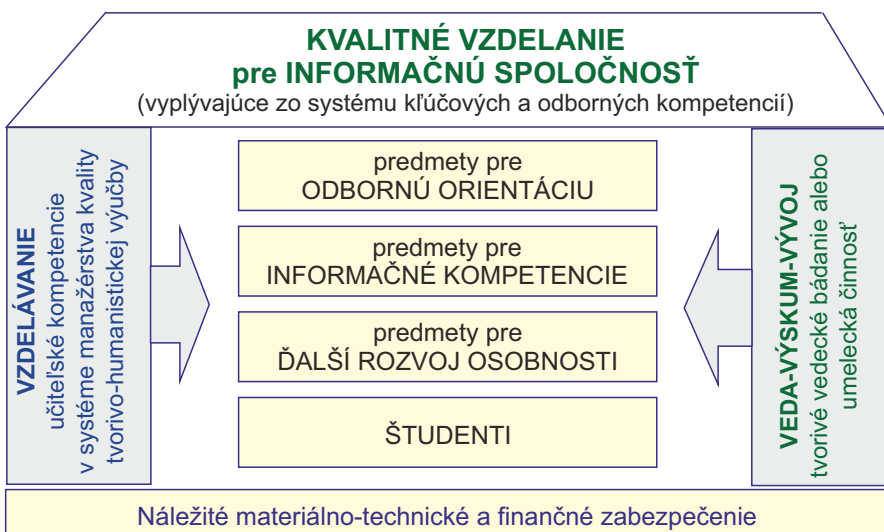
Prirodzene, že rôzne školy neposkytujú rovnaké možnosti obsahu vzdelávania pre všetkých žiakov a študentov, ale medzi školami by nemali byť rozdiely v kvalite. Vysoká kvalita vzdelávania má byť stratégiou školy pre rozvoj osobnosti každého žiaka či študenta.

Manažérstvo kvality sa musí dostať do vzdelávacích programov na prípravu učiteľov. Pre rozvoj relevantných učiteľských kompetencií vysokoškolských učiteľov je potrebné v rámci celoživotného vzdelávania na vysokých školách organizovať kurzy vysokoškolskej pedagogiky, ale aj ich nadstavbu – kurzy manažérstva kvality výučby. Kurzy by mali byť povinné pre všetkých novoprijatých učiteľov vysokých škôl. Podmienky na ďalšie vzdelávanie učiteľov je potrebné deklarovať vo vnútornom systéme zabezpečovania kvality vzdelávania na príslušnej vysokej škole. Zabezpečenie kvality nášho vysokého školstva je rozhodujúcou zodpovednosťou školských inštitúcií v nastávajúcom období, aj z hľadiska jeho súčasťi v európskom priestore vysokoškolského vzdelávania a európskeho výskumného priestoru. Implementácia manažérstva kvality do vnútorného systému riadenia škôl a procesu výučby je pre vysoké školy určená aj zákonom.

Kvalitným učiteľom netreba diktovať, čo majú a čo nemajú robiť. Ak majú vytvorené náležité pracovné podmienky, dostatok financií, potom učitelia s nadobudnutým systémom učiteľských kompetencií rozvíjajú svoj potenciál pri zabezpečovaní kvality výučby priamo na škole. V inovovaných vzdelávacích programoch má byť systém kľúčových a odborných kompetencií absolventov štúdia viazaný na predmety odbornej orientácie, na predmety



Obr. 3: Štruktúra procesov vo vzdelávacej aktivite s PDCA cyklom (VH – vyučovacia hodina, podobne aj prednáška)



Obr. 4: Súhrnná mapa stanoviska k návrhu rozvoja slovenského vysokého školstva

pre informačné kompetencie a na predmety pre ďalší rozvoj osobnosti (obr. 4). Mnohé doterajšie prístupy a modely kvality školy a výučby sa zameriavali iba na riadiace hľadisko s prístupom zhora nadol (zvonku dovnútra). Preferovanie riadenia zhora (príkazy, inštrukcie) má za následok slabú kooperáciu učiteľov, ktorá je zas jednou z kľúčových požiadaviek manažérstva kvality v škole. Preto je potrebné navrhovať a realizovať systémy manažérstva kvality, ktoré nielen zabezpečia zodpovednosť pracovníkov školy, ale podpora kultúru kvality školy stratégiou kombinácie prístupu manažérstva kvality zhora nadol a manažérstva kvality zdola nahor (zvnútra navonok).

Kvalitu treba vytvoriť na škole samej, rodí sa zvnútra. Jej najdôležitejším činiteľom, ktorý najviac ovplyvňuje výsledky študentov, je **učiteľ**.

Pri zabezpečovaní kvality poskytovaného vzdelávania na všetkých školách je nutné rozvinúť systémy manažérstva kvality vo výučbe, predovšetkým prostredníctvom kvality kompetencií učiteľov, ktorými sú:

- odborovo-predmetové a vedecovýskumné kompetencie** (garancia vedeckosti vyučovaného predmetu),
- diagnosticko-intervenčné kompetencie** (pedagogicko-psychologické prístupy učiteľa k študentom),
- kompetencie riadenia priebehu**

výučby (riadenie kvality výučby s PDCA cyklom),

d) didaktické kompetencie (uplatňovanie stratégií výučby pre rozvoj kľúčových a odborných kompetencií študentov, v kombinácii s kvalitným a efektívnym využívaním informačných technológií a rôznych foriem elektronického vzdelávania, s rozvíjaním digitálnych zručností),

e) sociálne a komunikačné kompetencie (vytváranie sociálnej klímy výučby, komunikácia a spolupráca s partnermi),

f) zdravotné kompetencie (starostlivosť učiteľa o svoje psychické a fyzické zdravie),

g) étos učiteľskej profesie (napĺňanie etických požiadaviek pri výkone profesie, dodržiavanie pravidiel, znalosť školských predpisov a zákonov),

h) kompetencie reflexie vlastnej činnosti (učiteľovo sebahodnotenie, sebariadenie a sebarealizácia).

Pripravovať budúcich učiteľov by mali vysokoškolskí učители, lektori s náležitými učiteľskými kompetenciami. Majú mať aj učiteľskú prax v tom stupni či type škôl, pre ktorý budúcich učiteľov pripravujú. Nemajú to byť iba „predmetári“, ale učiteľskí profesionáli, ktorí svojimi prístupmi v spoločných vzdelávacích aktivitách dokážu inšpirovať, podnecovať adeptov učiteľstva pre ich budúce povolanie.

Napĺňanie princípov manažérstva kvality výučby (ako je zameranie na osob-

nosť študenta, vodcovstvo učiteľa, angažovanosť učiteľa, procesný prístup, zlepšovanie výučby, rozhodovanie založené na dôkazoch, riadenie vzťahov s partnermi) v koncepcii tvorivo-humanistického rozvoja osobnosti študenta prináša učiteľovi väčšie uspokojenie z práce, odborný rast v učiteľstve, rozvoj kritického myslenia, sebareflexiu a sebahodnotenie učiteľa.

Učiteľovo manažérstvo kvality v programe výučby s vnútornými hybnými mechanizmami sa odzrkadlí vo vzdelaní študentov, prejavujúcich väčšiu kreativitu, kvalitnejšie kompetencie, inteligenciu, lepšiu pripravenosť pre informačnú spoločnosť. Učitelia ako zaničení, kompetentní a oceňovaní profesionáli rozoznávajú vlohy a nadanie študentov, ovládajú širokú škálu optimálnych prístupov vo výučbe, aby boli zohľadňované študentove individuálne potreby a záujmy, aby mal možnosť spolurozhodovať o obsahu a spôsobe svojho učenia. Zapájajú študentov aj do interaktívneho bádania, experimentovania a objavovania nových poznatkov a súvislostí, pre podporu ich tvorivej sebarealizácie v celoživotnom vzdelávaní.

Kvalitný učiteľ neredukuje funkciu výučby a školy iba na zber výsledkov učenia sa študentov (vyučovanie pre testy) či iba na prípravu pracovnej sily ako súčasti do stroja zamestnanosti (vyučovanie pre zamestnanosť).

Záver

Manažérstvo kvality výučby je najdôležitejšou požiadavkou pre zlepšenie kvality celého vzdelávacieho systému. Kultúra kvality výučby má byť zásadnou zmenou celkového pohľadu na procesy v tejto oblasti, a to smerom k prioritnej zodpovednosti školy za zabezpečenie kvality vzdelávania na každom stupni školstva.

Na Slovensku potrebujeme nie evolúciu, ale revolúciu vo vzdelávaní, súčasný školský systém pretransformovať pre potreby informačnej spoločnosti. Informačné technológie spolu s jedinečným nadaním učiteľov vytvárajú príležitosť vniesť revolúciu do procesu vzdelávania. Z toho dôvodu treba upustiť aj od direktívneho modelu riadenia vysokého školstva a poskytnúť viac slobody v rozhodovaní univerzitám, nie ich zdrôtovať v predpisoch a opatreniach, ktoré síce možno vylepšujú parciálne procesy, ale konzervujú daný stav. Riadenie škôl je potrebné presunúť na univerzity a fakulty, ktoré so svojim vedecko-učiteľským potenciálom majú pružnejšie zareagovať na



zmeny v 21. storočí a kvalitatívne lepšie posunú úroveň vysokých škôl na Slovensku aj smerom k praxi.

Ak sa vytvoria náležité podmienky na kvalitné vzdelávanie na vysokej škole (predovšetkým finančné a personálne) a vymedzia hlavné oblasti v systéme manažérstva kvality školy, ktorými sa manažment školy a učitelia budú pravidelne venovať od ich plánovania, realizácie, kontrolovania až po zasahovanie do nových cyklov vo vzdelávaní, potom postupne možno skvalitniť výučbu, školu a systém školstva, dosiahnuť kvalitné vzdelanie, zlepšiť kvalitu života, čo je poslaním informačnej spoločnosti.

To je rozhodujúce pre realizáciu aktuálnych zmien v našom vysokom školstve, pre nadväznosť na jeho úspešné tradície z minulosti.

doc. RNDr. Michal Blaško, PhD.,
Katedra inžinierskej pedagogiky
Technickej univerzity v Košiciach
Foto: Samphotostock

Literatúra:

Blaško, M., 2013. *Kvalita v systéme modernej výučby*. Košice: Technická univerzita. ISBN 978-80-553-1281-1.
Blaško, M., 2017. *Riadenie kvality v škole*. Košice: Technická univerzita. Dostupné z: <http://web.tuke.sk/kip/main.php?om=1000&res=high&menu=1310>.

Poznámka:

Podstatná časť obsahu príspevku je súčasťou materiálu z projektu Dobrá reforma – stratégie rozvoja slovenského vysokého školstva, autorskej skupiny pod gesciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku.

ABSTRAKT

Blaško M., 2018: Učiteľstvo ako rozhodujúci faktor v systéme manažérstva kvality výučby pre informačnú spoločnosť

Pre slovenské školstvo sú žiaduce premeny vo vzdelávaní pri prechode Slovenska na modernú informačnú spoločnosť 21. storočia, ktorá je charakterizovaná zvýšením kvality života, kde najúčinnjším nástrojom je kvalitné vzdelanie. V súlade s programovým vyhlásením vlády SR treba uskutočniť zásadnú zmenu v systéme súčasného vzdelávania. Najlepším spôsobom, ako zlepšiť výsledky vzdelávacieho systému, je zaviesť kvalitu do škôl, do procesu výučby. Ak chceme mať dostatok kvalitne vzdelaných ľudí, musíme mať najprv kvalitných učiteľov, s náležitými profesionálnymi kompetenciami. Pri vytvorení náležitých podmienok na výučbu sa kvalitní učitelia budú podieľať na príprave vzdelávacích programov, na štruktúre vzdelávacích aktivít pre kvalitné vzdelanie absolventov štúdia.

Účelom tohto článku je prispieť autorovými skúsenosťami k uvedenej problematike na základe dlhodobých výskumných výsledkov a praktických aplikácií požadovaných trendov v kvalite výučby na vysokej a strednej škole. Takto podporiť žiaduce premeny vo vzdelávaní.

Kľúčové slová

informačná spoločnosť, kvalita vzdelávania, učiteľské kompetencie, manažérstvo kvality výučby, PDCA cyklus

Recenzent: prof. RNDr. Blažej Pandula, CSc.



REKREAČNÉ ZARIADENIA OZ PŠAV NA SLOVENSKU CROCUS – KEŽMARSKÉ ŽĽABY A ČINGOV

PONUKA REKREAČNÝCH POBYTOV V ČASE LETNÝCH PRÁZDNI 2018

Blíži sa čas letných dovolení, preto by sme vás radi pozvali do rekreačných zariadení Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku, situovaných v krásnej prírode Vysokých Tatier a Slovenského raja. Psychicky aj fyzicky náročnú a zodpovednú prácu učiteľa možno dobre vykonať len vtedy, keď si nájdete čas aj na oddych. Ponúkame vám nielen možnosť pokochať sa krásami Slovenska, ale aj zotaviť sa v príjemnom prostredí našich rekreačných zariadení v Kežmarských Žľaboch a Čingove.

Informácie o rekreačných pobytoch, rekreačných zariadeniach, cenníky a tlačivá objednávok nájdete v priebehu celého roka aj na webovej stránke zväzu: www.ozpsav.sk – rekreácie.

Člen OZ PŠaV, jeho manžel, manželka a nezaopatrené deti platia nižšiu cenu za poukaz ako nečlenovia. Odborový zväz na rekreačné pobyty vo svojich zariadeniach poskytuje **členom zväzu a ich nezaopatreným deťom aj dotáciu** vo výške 20,40 € na 6 a viac nocí, ktorá je už odrátaná z ceny poukazu.

Dotácia bude poskytnutá len na základe potvrdenia členstva predsedom ZO OZ PŠaV (čitateľná pečiatka a podpis predsedu) na tlačive „Oznámenie o zaplatení“ a na po-

ukaze.

Na pobyty sa prednostne zaraďujú členovia OZ PŠaV na Slovensku.

Objednávky posielajte písomne alebo e-mailom priamo na adresu rekreačného zariadenia (RZ).

Použite naše tlačivo „Objednávka na rekreačný pobyt do RZ...“ (je aj na webovej stránke zväzu). V objednávke treba uviesť všetky údaje, najmä termín pobytu – aj alternatívu, počet osôb, presnú adresu bydliska a názov a presnú adresu ZO OZ PŠaV, meno predsedu, jeho telefón alebo e-mail.

Objednávateľ je povinný včas oznámiť zariadeniu každú zmenu v obsadzovaní už pridelených miest, aby sa predišlo zbytočným nedorozumeniam, prípadne plateniu storna a aby sa voľné poukazy mohli poskytnúť iným záujemcom.

RZ pošle objednávateľovi tlačivo „Oznámenie o zaplatení“, kde sú uvedené informácie o cene poukazov a spôsobe platby. Pre overenie správnosti výpočtu ceny poukazov je nevyhnutné, aby členstvo v OZ PŠaV potvrdila príslušná ZO, výnimočne rada ZO, ktoré zodpovedajú za správne vyplnenie tlačiva, výpočet ceny poukazu a za oprávnenosť poskytnutia dotácie (čitateľná pečiatka ZO a podpis predsedu). Neoprávnené vyplatená dotácia sa musí vrátiť. V prípade nedodržania termínu zaplatenia poukazov môžu byť poukazy pridelené iným

záujemcom.

Poukazy do oboch RZ musia byť zaplatené do 18. 6. 2018.

RZ posielajú poukazy priamo na adresu objednávateľa až po doručení tlačiva „Oznámenie o zaplatení“ a kópie dokladu o zaplatení. Každá osoba, teda aj dieťa, musí mať vlastný poukaz. Osoba, ktorá má nárok na dotáciu alebo na nižšiu cenu, musí mať poukaz správne vyplnený, s vyznačeným členstvom a potvrdený príslušnou ZO OZ PŠaV, výnimočne aj radou ZO OZ PŠaV (čitateľná pečiatka ZO a podpis predsedu). Poukaz sa musí odovzdať pri nástupe na pobyt.

UPOZORNENIE:

Rekreačné zariadenia možno využívať celoročne na individuálne aj kolektívne pobyty, výlety, rôzne školenia, porady, semináre a iné akcie a RZ CROCUS Kežmarské Žľaby aj na lyžiarske zájazdy a školy v prírode.

Objednávky posielajte priamo do RZ. Použite naše tlačivo objednávky, ktoré nájdete na webovej stránke OZ PŠaV – www.ozpsav.sk – rekreácie – Objednávka na akcie a pobyty mimo školských prázdnin.

Ponuku všetkých pobytoch a EXOD vypracovala: Ing. Dana Peťková, špecialistka pre rekreácie a EXOD
Foto: Samphotstock

Rekreačné zariadenie OZ PŠaV

CROCUS – Kežmarské Žľaby

Rekreačné zariadenie sa nachádza asi 4 km od Tatranskej Lomnice v peknom, tichom prostredí Belianskych Tatier. **Doprava:** vlakom alebo autobusom do Popradu, Tatranskej Lomnice a Starého Smokovca a odtiaľ autobusom do Kežmarských Žľabov (Tatranská Lomnica – Tatranské Matliare – Biela Voda – Kežmarské Žľaby), smer na Ždiar a Tatranskú Javorinu, alebo z Kežmarku do Starej Lesnej a odtiaľ do Kežmarských Žľabov, smer na Ždiar a Tatranskú Javorinu. Zastávka Kežmarské Žľaby je priamo pred zariadením, kde je aj parkovisko. Dopravu si hradí účastník. **Ubytovanie:** RZ je kompletne zrekonštruované. V zariadení sú dvojposteľové izby so sociálnym zariadením a bunky, v jednej bunke je jedna dvojposteľová izba a jedna dvojposteľová izba s prístelkou a sociálne zariadenie. V každej izbe je chladnička, TV a WIFI. V RZ je bar a spoločenská miestnosť s televízorom. Rekreatanti majú k dispozícii stôl na stolný tenis, rôzne spoločenské hry a športové náradie. V areáli je ohnisko na opekanie, športové a detské ihrisko. Budova je chodbou prepojená s budovou Vzdelávacieho centra a centra pre regeneráciu pracovnej sily, kde je wellness centrum (bazén s protiprúdom, vírivky, suchá a parná sauna, služby maséra). Vstup do fitnes je

zdarma. **Na pobyt nie je dovolené vodiť psov a iné zvieratá. Nástup na pobyt je po 14.00 h, odchod do 10.00 h. Stravovanie:** plná penzia, deti do 12 rokov poberajú jednotne detskú stravu – nižšia cena poukazu. Pobyt sa začína večerou a končí raňajkami s obedovým balíčkom. **V cene poukazu je:** ubytovanie a plná penzia (podmienka na čerpanie dotácie), manipulačný poplatok vo výške 1,30 € a poukážka na jeden vstup na 1 hodinu do wellness centra, dospelý v hodnote 5 €, dieťa od 3 do 12 r. v hodnote 2,50 €, dieťa do 3 r. zdarma, s možnosťou využitia troch atrakcií v ľubovoľnej kombinácii (bazén, sauna, vírivka). Prevádzkovateľ si vyhradzuje právo určiť typ sauny alebo vírivky podľa potreby (čistenie, výmena vody, poveternostné podmienky). Poukážku vydá recepcia pri nástupe na pobyt, termín vstupu treba dopredu objednať.

Rekreačné zariadenie OZ PŠaV
CROCUS
Kežmarské Žľaby 12
059 60 Tatranská Lomnica
č. tel.: 052/44 68 165, 0911 273 488
e-mail: rzcrocus@stonline.sk
www.ozpsav.sk - rekreacie



V prípade, že na prístelke spí osoba staršia ako 12 rokov, zariadenie jej vráti 3 € za noc. **V cene poukazu nie je:** daň z ubytovania vo výške 1 € na osobu a noc, okrem osôb do 18 r., držiteľov preukazu občana s ťažkým zdravotným postihnutím aj jeho sprievodcu.

VZDELÁVACIE CENTRUM
A CENTRUM PRE REGENERÁCIU PRACOVNEJ SILY (VCaCRPS)
Kežmarské Žľaby 12, 059 60 Tatranská Lomnica
č. tel.: 052/44 68 165, 0911 273 488, e-mail: centrumzlaby@gmail.com

Ponúkame tiež ubytovanie v apartmánoch Vzdelávacieho centra a centra pre regeneráciu pracovnej sily. Stravu si môžete objednať v RZ CROCUS. Budovy sú prepojené spojovacou chodbou. Informácie o zariadení a cenník nájdete na našej webovej stránke www.ozpsav.sk-rekreacie. **Objednávky posielajte na adresu VCaCRPS.**

7-dňové pobyty v RZ CROCUS (6x nocľah a 6x plná penzia)

1.	1. 7. – 7. 7.	4.	22. 7. – 28. 7.	7.	12. 8. – 18. 8.
2.	8. 7. – 14. 7.	5.	29. 7. – 4. 8.	8.	19. 8. – 25. 8.
3.	15. 7. – 21. 7.	6.	5. 8. – 11. 8.	9.	26. 8. – 1. 9.

Cena poukazu

člen OZ PŠaV a jeho nezaopatrené deti od 12 rokov	144,90 €
deti člena OZ PŠaV od 3 do 12 rokov	103,40 €
manžel/ka člena OZ PŠaV	165,30 €
nečlen OZ PŠaV od 12 rokov	192,30 €
nečlen OZ PŠaV od 3 do 12 rokov	147,80 €



Rekreačné zariadenie OZ PŠaV

ČINGOV

Rekreačné zariadenie sa nachádza asi 4 km od Spišskej Novej Vsi, v prekrásnom prostredí Slovenského raja. **Doprava:** individuálne autom alebo autobusom zo Spišskej Novej Vsi. Dopravu si hradí účastník. **Ubytovanie:** v 2-, 3-, 4-posteľových izbách s možnosťou prístelky. Každá izba má vlastné sociálne zariadenie a rádio. Rekreatanti môžu využívať spoločenskú miestnosť a klubovňu s televízorom, vonkajší gril a detské preliezačky. Sauna alebo vírivka sú za úhradu 3 €/osoba/1h. Na spestrenie a spríjemnenie svojho pobytu majú hostia k dispozícii knižnicu, spoločenské hry, PC, WI-FI, stolný tenis a futbal, biliard, horské bicykle a iné športové náčinie. V okolí je dostatok možností na turistiku, bežky či lyžovanie v neďalekých

lyžiarskych strediskách. **Na pobyt nie je dovolené vodiť psov a iné zvieratá. Nástup na pobyt je po 14.00 h, odchod do 10.00 h.**

Stravovanie: zariadenie neposkytuje. Na individuálnu prípravu stravy môžu rekreatanti využiť kuchyňu, kompletne vybavenú riadom, sporákom, mikrovlnnou rúrou, umývačkou riadu, chladničkami a mrazničkou. V blízkosti RZ je tiež možnosť stravovania v reštaurácii Lesnica (200 m), v hoteli Čingov (wellness) alebo na salaši (asi 500 m). **V cene poukazu je:** ubytovanie. V prípade, že na prístelke spí osoba staršia ako 12 rokov, zariadenie jej vráti 3 € za noc. **V cene poukazu nie je:** daň z ubytovania vo výške 0,50 € na osobu a noc (platí každá osoba: dieťa, ZŤP aj senior).

Rekreačné zariadenie OZ PŠaV
Čingov 143, pošta Smižany
053 11 Smižany
č. tel.: 0918 901 773
e-mail: rz.cingov@atlas.sk
www.ozpsav.sk - rekreacie



7-dňové pobyty v RZ ČINGOV

(6x nocľah)

1.	1. 7. – 7. 7.	4.	22. 7. – 28. 7.	7.	12. 8. – 18. 8.
2.	8. 7. – 14. 7.	5.	29. 7. – 4. 8.	8.	19. 8. – 25. 8.
3.	15. 7. – 21. 7.	6.	5. 8. – 11. 8.	9.	26. 8. – 1. 9.

Cena poukazu

člen OZ PŠaV a jeho nezaopatrené deti od 12 rokov	51,60 €
deti člena OZ PŠaV od 3 do 12 rokov	45,60 €
manžel/ka člena OZ PŠaV	72,00 €
nečlen OZ PŠaV od 12 rokov	81,00 €
nečlen OZ PŠaV od 3 do 12 rokov	72,00 €



Partnerské zariadenia s celoročnou prevádzkou bez dotácie OZ PŠaV na Slovensku

**Domov Speváckeho zboru slovenských učiteľov
Partizánska 11, Trenčianske Teplice
www.dszsus.sk**

Domov SZSU sa nachádza v príjemnom prostredí, blízko centra kúpeľov Trenčianske Teplice. Má krásny areál – záhradu a tenisové kurty. Poskytuje svoje priestory jednotlivcom, školským a iným organizáciám na školenia, porady, kurzy, semináre, návštevy umeleckých telies, víkendové a relaxačné pobyty, svadby, oslavy životných jubileí, promócií a pod. Kúpele Trenčianske Teplice sú známe svojím krásnym okolím, liečivými prameňmi, turistickými trasami a rôznymi kultúrnymi podujatiami. Ambulantné liečebné procedúry možno vopred objednať alebo zakúpiť.

Ubytovanie: Zariadenie ponúka ubytovanie vo vynovených priestoroch v dvoj- a trojposteľových izbách. Väčšina izieb má vlastné sociálne zariadenie.

Stravovanie: Stravu si môžete objednať priamo v zariadení.

Objednávky a informácie:

Marketingový manažér, Domov SZSU,
Partizánska 11,
914 51 Trenčianske Teplice
č. tel.: 032/65 52 301,
mobil: 0903 615 126,
e-mail: prevadzka@dszsus.sk



**Klub školství a vědy, Kounicova 10, Brno
www.klubskolstvi.cz**

Klub školství a vědy Brno poskytuje za zvýhodnené ceny ubytovanie pre členov odborových zväzov – vlastníkov objektov. Ubytovanie je zabezpečené v dvojlôžkovej izbe v podkroví s možnosťou prístelky. Okrem kompletného vybavenia vrátane kuchynskej linky majú hostia k dispozícii TV

a pripojenie k wi-fi.

Parkovanie bez poplatku je zabezpečené na Smetanovej ulici, neďaleko Klubu školství a vědy. Ubytovatelia dostanú od domovníčky kartičku, ktorá ich oprávňuje využívať toto parkovacie miesto. Pred budovou KVŠ odbočte doľava na 3. parkovacie miesto, ozna-

čené KVŠ Brno, s. r. o.

Cena ubytovania pre členov odborového zväzu za 1 noc je 500 Kč. Pri nástupe na pobyt sa platí v hotovosti poplatok 200 Kč za upratovanie.

Prihlášku na ubytovanie, nevyhnutnú pre ďalšiu komunikáciu, odosielajte priamo z webovej stránky www.klubskolstvi.cz.

Objednávky a informácie:

Klub školství a vědy, s. r. o.,
Kounicova 10, 602 00 Brno
č. tel.: 00420 777 224 860,
e-mail: salomonova@oros-znojmo.cz
<http://www.klubskolstvi.cz/informace.html>



EXOD 2018

65. ročník

EXKURZNO-VZDELÁVACIE ZÁKLADNE (EVZ) na Slovensku organizované Odborovým zväzom pracovníkov školstva a vedy na Slovensku

EXOD – exkurzno-vzdelávacie podujatia sú špecifickou formou ďalšieho vzdelávania pedagogických zamestnancov školstva, s cieľom rozširovania ich odborných teoretických aj praktických znalostí, rozvíjania rôznych záujmových činností, výmeny poznatkov a skúseností s kolegami, ktoré potom môžu využiť vo svojej výchovno-vzdelávacej práci. Umožňujú získavanie vedomostí z oblastí kultúry, histórie, umenia, geografie, rôznych prírodovedných a technických odborov. Základnou súčasťou exkurzno-vzdelávacích podujatí sú odborné prednášky, exkurzie, ale aj relaxačné aktivity, šport a turistika.

Podujatia EXOD sa uskutočňujú formou exkurzno-vzdelávacích základní (EVZ), najmä v čase školských prázdnin. Zabezpečujú ich dobrovoľní pracovníci, vedúci EXOD. Zúčastňovať sa na nich môžu pedagogickí zamestnanci školstva, ich rodinní príslušníci

a iní záujemcovia. Program a tematické zameranie exkurzno-vzdelávacích podujatí sa každoročne aktualizuje.

Uzavierka prihlášok je 15. mája. Na pobyty sú prednostne zaraďovaní členovia OZ PŠaV na Slovensku.

Prihláška je záväzná. EVZ sa usku-toční len vtedy, ak je dostatočný počet prihlásených osôb.

Prihlášky posielajte na adresu uvedenú v ponuke jednotlivých základní. Pre každú prihlásenú osobu (aj dieťa) použite samostatné tlačivo, ktoré nájdete aj na webovej stránke OZ PŠaV www.ozpsav.sk v časti Rekrea-cie. **Nezabudnite pripojiť obálku so známkom a svojou adresou, na ktorú dostanete oznámenie o zaradení a podrobné informácie.** V prípade elektronickej komunikácie netreba posielat' obálku.

Prihlášku vyplní každý prihlásený účastník. Pedagogickým zamestnancom prihlášku potvrdzuje zamestnávateľ (škola, školské zariadenie), ak sú členmi OZ PŠaV, prihlášku potvrdzuje aj predseda ZO.

Úhrada – pri platení účastníckych poplatkov sa riadte pokynmi vedúceho EVZ.

Vo vlastnom záujme dodržte termín zaslania prihlášky a najmä termín zaplatenia a zaslania vyplneného tlačiva „Oznámenie o zaplatení“. V prípade nedodržania platobných termínov môže byť vaše miesto obsadené inou osobou.

Ak sa z vážnych príčin nemôžete na EVZ zúčastniť, čo najskôr to oznámte jej vedúcemu. **Účastníkom EVZ želáme veľa pekných zážitkov.**

PONUKA POBYTOV

1. ZA KULTÚROU – BRATISLAVA

Termín: 14. 3. – 18. 3. 2018

Program: Historické a kultúrne zaujímavosti Bratislavy (korunovačné mesto a Mária Terézia), poldenné vychádzky spojené s návštevou divadelných predstavení (historická budova SND – opera, nová budova SND – činohra, Reduta – koncert, Nová scéna), múzeum, galéria, Sandberg, Kamzík, Železná studnička, Danubius, vodné dielo Čunovo.

Cena: 139 €, možnosť kratšieho pobytu (16. 3. – 18. 3.) – cena **69 €**, za **ubytovanie** v hoteli v 2-posteľových izbách s vlastným sociálnym zariadením, **polpenziu, služby sprievodcu.**

Prihlášky: Mgr. Ľubomíra Šajgalová
ČSA 43, 977 01 Brezno
č. tel.: 0904 342 201
e-mail: sajgalova.luba@post.sk
sajgal.luba@gmail.com

(6. 4. – 8. 4.) – cena **65 €**, za **ubytovanie** v hoteli v 2-posteľových izbách s vlastným sociálnym zariadením, **polpenziu, dopravu** počas programu, **služby sprievodcu.**

Prihlášky: Mgr. Ľubomíra Šajgalová,
ČSA 43, 977 01 Brezno
č. tel.: 0904 342 201
e-mail: sajgalova.luba@post.sk
sajgal.luba@gmail.com

3. Z ORAVY ZA POZNANÍM – PAMIAJKY UNESCO – TVRDOŠÍN

Termín: 18. 5. – 20. 5. 2018

Program: Historické a kultúrne zaujímavosti Oravy – drevený kostol Tvrdošín – UNESCO, galéria ART, Galéria M. Medveckej, fakultatívny výlet – Národný park Ojcow – hrad Pieskowa skala, Krakov UNESCO, Wieliczka – UNESCO – soľná baňa.

Cena: 89 € za **ubytovanie** v ŠI pri SŠ

maguria a Pienin, prielom Dunajca, prielom Lesnického potoka, Haligovské skaly, hrebeň Spišskej Magury – rozhladňa – Chodník v korunách stromov, Jezersko – jazero, Tri koruny, Sokolica – Sokolí chodník, hrebeňom Malých Pienin – Vysoké skalky, expozícia PIENAP-u, hrady – Nedžidza, Čorštýn, Stará Ľubovňa – hrad a skanzen, Litmanová – Zvir, Jaworky – možnosť lanovky, aj variant B pre menej zdatných turistov.

Cena: 157 € za **ubytovanie** v penzióne v Červenom Kláštore v 2- a 3-posteľových izbách, **polpenziu, dopravu** počas programu a **prednášky.**

Prihlášky: Mgr. Ľubomíra Šajgalová
ČSA 43, 977 01 Brezno
č. tel.: 0904 342 201
e-mail: sajgalova.luba@post.sk
sajgal.luba@gmail.com

5. KOMÁRNO A OKOLIE

Termín: 6. 7. – 13. 7. 2018

Program: Kultúrne a historické pamiatky regiónu Komárno, pamiatky a osobnosti, mestské opevnenie, Rímske lapidárium, sútok Váhu a Dunaja (plavba loďou), hviezdáreň v Hurbanove, Štúrovo – Ostrihom (bazilika), Slávnosti ľudových remesiel Podhájska, historický vodný mlyn Kolárovo. Termálne pramene juhozápadného Slovenska – Podhájska, Štúrovo, Veľký Meder, Patince, Komárno.

Cena: 125 €, **deti do 8 rokov s polovičnou porciou večere 110 €**, za **ubytovanie** v DM pri SPŠ Komárno v 2- až 5-posteľových izbách so spoločným sociálnym zariadením na chodbách (v dostatočnom množstve), **polpenziu** (raňajky a večere s polievkou), **dopravu** počas programu.

Prihlášky: Mgr. Ľubica Ježová,
Vnúťorná okružná 55/16
945 01 Komárno
mobil: 0904 214 479
e-mail: lubicaje@centrum.sk

6. PUTOVANIE PO ZÁPADNÝCH TATRÁCH A ORAVE – TVRDOŠÍN

Termín: 8. 7. – 15. 7. 2018

Program: Putovanie po Západných Tatrách – Sivý vrch, Baníkov, Lúčna, Spálená – lanovka, Plačlivé, Ostrý Roháč, Brestovská jaskyňa, Juráňova



2. ZÁDIELSKA TIESŇAVA, BODROG, DIVADLÁ – KOŠICE

Termín: 5. 4. – 8. 4. 2018

Program: Košice spojené s návštevou divadelných predstavení – Štátne divadlo (v historickej budove – 3 predstavenia – muzikál, činohra, opera), osobnosti Košíc (Alžbeta Uhorská – Durinská a mnohé iné), Zádielska tiesňava (nenáročná turistika), zrúcanina Turnianskeho hradu, Hájske vodopády, kaštieľ Borša, plavba po Bodrogu, Sárospatak.

Cena: 98 €, možnosť kratšieho pobytu

v Tvrdošíne, bunkový systém, 2- a 3-posteľové izby so soc. zariadením, **1 noc s polpenziou a 1 noc v hoteli s raňajkami, dopravu** počas programu, **služby sprievodcu.**

Prihlášky: Mgr. Ľubomíra Šajgalová
ČSA 43, 977 01 Brezno
č. tel.: 0904 342 201
e-mail: sajgalova.luba@post.sk
sajgal.luba@gmail.com

4. PIENINY – KRÍŽOM-KRÁŽOM – ČERVENÝ KLÁŠTOR

Termín: 1. 7. – 8. 7. 2018

Program: Komplexné poznávanie Za-



hrad Strečno

dolina, Chocholowska dolina na poľskej strane Tatier, Oravská priehrada, Slanický ostrov, galérie, drevený kostol v Tvrdošíne – UNESCO, Babia hora, Múzeum oravskej dediny, Oravice, aj variant B pre menej zdatných turistov.

Cena: 145 € za ubytovanie v ŠI pri SŠ v Tvrdošíne, bunkový systém, 2- a 3-posteľové izby so soc. zariadením, **plnú penziu** (obedy vo forme balíčkov), **dopravu** počas programu a **prednášky**.

Možnosť komfortnejšieho ubytovania:

Cena: 178 € za ubytovanie v penzióne v Tvrdošíne v 2-posteľových izbách so sociálnym zariadením, **polpenziu, dopravu** počas programu a **prednášky**.

Prihlášky: Mgr. Ľubomíra Šajgalová
ČSA 43, 977 01 Brezno
č. tel.: 0904 342 201
e-mail: sajgalova.luba@post.sk
sajgal.luba@gmail.com

7. HOREHRONIE – MÝTO POD ĎUMBIEROM

Termín: 15. 7. – 21. 7. 2018

Program: Komplexné poznávanie Nízkych Tatier, Ďumbier, Jaskyňa mŕtvych netopierov, Chopok, Kotlíská, Kráľovoohoľská časť NT – Homôlka, Slovenské rudohorie – Čiernohronská železnica, lesnícky skanzen vo Vydrove, Muránska planina – Čertová roklina, Zbojská, hrad Ľupča, Hronsek – kostol UNESCO, Špania Dolina, historické a kultúrne zaujímavosti Horehronia, aj variant B pre menej zdatných turistov.

Cena: 148 € za ubytovanie v penzióne v 2-posteľových izbách, **polpenziu, dopravu** počas programu, **prednášky**.

Prihlášky: Mgr. Ľubomíra Šajgalová,
ČSA 43, 977 01 Brezno
č. tel.: 0904 342 201
e-mail: sajgalova.luba@post.sk
sajgal.luba@gmail.com

8. KYSUCE, SÚLOVSKÉ SKALY – ŽILINA

Termín: 21. 7. – 27. 7. 2018

Program: Poznávanie horného Považia, Kysuce – krajom Drotárie, Klokočov – kamenné gule, Veľká Rača, Trojmedzie, Turzovka – Živčáková, Budatínsky hrad, Súľovské skaly – Súľovský hrad (viacero variantov – pre zdatnejších aj menej zdatných), Strečno – hrad, plavba po Váhu, Čičmany, Slovenský betlehem v Rajeckej Lesnej, Rajecké Teplice – múzeum dopravy, palác v Bytči.

Cena: 139 € za ubytovanie v Internáte v Žiline – bunkový systém izieb so

šelinisko Podstávka (rosička okrúhlostá), Morské oko, Medová baba, Rjaba skala, Kremeneč – Stučický prales, Sninské rybníky, drevené kostolíky východného obradu, observatórium a planetárium Kolonické sedlo, Hostovické lúky (kosatec sibírsky), Múzeum A. Warhola v Medzilaborciach, Starinská priehrada, Krásnobrodský monastier, Humenné – múzeum a skanzen, Osadné – kostnica.

Cena: 138 € za ubytovanie v internáte SOŠ v Snine v 2- a 3-posteľových izbách so spoločným soc. zariadením, **polpenziu, dopravu** vlastným autobusom počas programu.

Prihlášky: Svetluša Oriňáková,
Vihorlatská 1412/42, 069 01 Snina
č. tel.: 0908 069 928
e-mail: orinakovci@pobox.sk
www.exod-snina.szm.sk

10. PIEŠŤANY – POVAŽSKÝ INOVEC – MALÉ KARPATY – BIELE KARPATY – TRNAVA

Termín: 21. 7. – 28. 7. 2018

Program: Poznávanie histórie Piešťan (centrum mesta, Kúpeľný ostrov, „Elektrárňa“ Piešťany – národná kultúrna pamiatka, Balneologické múzeum,



Múzeum oravskej dediny

sociálnym zariadením, **polpenziu, dopravu** počas programu a **prednášky**.

Prihlášky: Mgr. Ľubomíra Šajgalová,
ČSA 43, 977 01 Brezno
č. tel.: 0904 342 201
e-mail: sajgalova.luba@post.sk
sajgal.luba@gmail.com

9. SNINA – HORNÝ ZEMPLÍN – POLONINY

Termín: 21. 7. – 28. 7. 2018

Program: Poznávanie horného Zemplína a Polonín turisticko-exkurznou formou – Sninský kameň, Vihorlat, ra-

Pamätná izba Ivana Krasku) a Trnavy (kostoly, veža, kostnica – podzemie, história vinohradníctva), Považský Inovec (Marhát – rozhľadňa, Rotunda sv. Juraja – národná kultúrna pamiatka, Bojná – archeologické nálezisko, hrad Tematín, Topoľčiansky hrad), Malé Karpaty – Smolenický kras (Smolenický zámok, zrúcaniny hradu Ostrý kameň, Záruby – najvyšší vrch Malých Karpát, archeologické nálezisko Molpír, jaskyňa Driny, roklina Hlboča), Biele Karpaty (Haluzice – románsky kostol, technická pamiatka vodných kaskád, rozhľadňa Hájnica, rozhľadňa Lopeník

na moravských hraniciach, Mikulčin vrch na Morave).

Cena: 167 € za ubytovanie v internáte SOŠ záhradníckej v Piešťanoch vo 4-posteľových izbách (možnosť ubytovať aj po dvoch alebo po troch) so spoločným sociálnym zariadením, **polpenziu, dopravu** počas programu, **sprievodcovské služby a lektorov.**

Prihlášky: Mgr. Marcela Šicková, Scherera 8, 921 01 Piešťany
č. tel.: 0907 600 415, 033/ 77 42 156
e-mail: marcela.sickova54@gmail.com

11. VYSOKÉ TATRY – antistresový pobyt

Termín: 22. 7. – 28. 7. 2018

Program: Poznávanie kultúrnych a historických pamiatok podtatranskej oblasti, turistické vychádzky (Monkova Dolina, Slovenský raj – celodenný výlet, Skalnaté pleso, Zelené pleso, Popradské pleso, Malá a Veľká studená dolina, vodopády...), rehabilitačné a relaxačné procedúry, fakultatívne Poľsko – Zakopané alebo Nowy Targ.



Zelené pleso

Cena: 149 €, deti do 12 rokov 115 €, za ubytovanie v Rekreačnom zariadení OZ PŠaV Crocus Kežmarské Žľaby, 2-posteľové izby s vlastným sociálnym zariadením (TV a chladničkou) alebo rodinné izby (v bunke je jedna 2-posteľová izba s TV, chladničkou a jedna 2-posteľová izba s prístelkou, ktoré majú spoločné soc. zariadenie), **polpenziu** (večere s polievkou, výber z 2 jedál a možnosť doobjednať obedy, resp. obedové balíčky), **3x doprava, 1x wellness** (bazén, sauny, vírivka), **grátis fitness a Wi-Fi** v celej budove, možnosť doobjednať si ďalšie služby a masáže, **záverečný večer, organi-**

začné poplatky.

Prihlášky: Mgr. Ľuboš Kvašňák, Tatranská 9, 040 01 Košice
č. tel.: 0910 340 300
e-mail: lubos.kvasnak@gmail.com

12. KOŠICE A OKOLIE

Termín: 23. 7. – 29. 7. 2018

Program: Košice (múzeum Ietectva, vyhladková veža Hradová, galéria), Betliar – kaštieľ, Jablonov nad Turňou, Rožňava, Dargov, Trebišov – kaštieľ, historický park, Tokajská vinohradnícka oblasť (ochutnávka vína), kaštieľ Budimír, Herľany – gejzír, Juskova voľa – náučný chodník, Smolník, Štós – kúpele, Medzev, Zádielska dolina.

Cena: 146 € za ubytovanie vo vysokoškolskom internáte v pôvodnom stave, v 3-posteľových izbách, (manželovia ubytovaní samostatne), umývadlo a WC pri každej izbe, sprchy spoločné, (možnosť ubytovania v 2-posteľových hosťovských izbách s príslušenstvom, chladničkou, televízorom atď. za príplatok 7 €/osoba/noc – stačí sa roz-

bier, Ohnište, Stanišovská jaskyňa, Prosiecka a Kvačianska dolina, dom Milana Rúfusa v Závažnej Porube, Čierny Váh – prečerpávacía elektrárňa, prírodný prameň Kaďa, Bobrovecká dolina – Babky, Sivý vrch, Žiarska dolina – Baranec, Plačlivé, aj variant B pre menej zdatných turistov.

Cena: 147 € za ubytovanie v turistickej ubytovni s umývadlom v izbe, spoločné WC a sprchy, **polpenziu, dopravu** počas programu a **prednášky.**

Možnosť komfortnejšieho ubytovania: Cena: 184 € za ubytovanie v penzióne v Liptovskom Jáne v 2-posteľových izbách so soc. zariadením a TV, **polpenziu, dopravu** počas programu a **prednášky.**

Prihlášky: Mgr. Ľubomíra Šajgalová, ČSA 43, 977 01 Brezno
č. tel.: 0904 342 201,
e-mail: sajgalova.luba@post.sk,
sajgal.luba@gmail.com

14. VYSOKÉ TATRY – TATRANSKÁ LESNÁ

Termín: 28. 7. – 4. 8. 2018

Program: Klasické Vysoké Tatry – základňa je určená pre všetkých, ktorí chcú spoznať krásu našich veľhôr, bez ohľadu na vek a fyzickú kondíciu. Túry sú prispôsobené tak, aby ich časť zvládli i menej zdatní turisti a zdatní turisti absolvujú celú trasu. Program sa realizuje v skupinkách podľa zdatnosti účastníkov. Navštívime známe vysokoškolské chaty, tatranské doliny i štíty. Po túrach budú pripravené zaujímavé diskusie z oblasti včelárstva a liečenia včelími produktmi, liečivých rastlín a kvetov Tatier.

Cena: 148 €, deti od 5 do 10 rokov 85 €, za ubytovanie v penzióne Karpatia v Tatranskej Lesnej v 2-posteľových izbách s možnosťou prísteliek, s teplou a so studenou vodou, spoločným sociálnym zariadením, **polpenziu, daň** z ubytovania a **organizačné výdavky.**

Prihlášky: Mgr. Eva Matejová, 966 74 Veľké Pole 24
č. tel.: 0911 292 704
e-mail: e.matejova@gmail.com

15. VEĽKÁ FATRA Z LIPTOVA – LIPTOVSKÉ REVÚCE

Termín: 11. 8. – 18. 8. 2018

Program: Poznávanie Veľkej Fatry – liptovská časť – Ostredok, Krížna, Zvolen, Nová hoľa, Rakytov, Čierny kameň, Borišov, Sidorovo, Vtáčnik,

Aktuality zväzu

Ročník XXVII. ~ Číslo I
Marec 2018

Vydáva
**Odborový zväz pracovníkov
školsťva a vedy na Slovensku**

Redakčná rada:
doc. Ing. Miroslav Habán, PhD.
– predseda redakčnej rady
PaedDr. Eva Klikáčová
Mgr. Renáta Kubovčíková
Mgr. Juraj Stodolovský
Ing. František Šary
Ing. Ivan Šoš, PhD.

Redakcia:
Vajnorská 1, 815 70 Bratislava
telefón: +421 2 502 40 421
www.ozpsav.sk

Grafické spracovanie,
korektúra textov, tlač:
MUSICA LITURGICA, s. r. o.,
Bratislava

Distribúované pre členov
Odborového zväzu pracovníkov
školsťva a vedy na Slovensku

Náklad: 4 000 ks

Príspevky posielajte e-mailom
na: haban@ozpsav.sk

ISSN 1338 – 7960



kaštieľ Betliar

Maliné, Vikolinec – UNESCO, Šíp, Malá Fatra – Šútovský vodopád, Chleb, Donovaly, Kozie chrbty, Korytnica, Chočské vrchy – Likava hrad, Svätý kríž – kostol, kúpele Lúčky – vodopád, kúpanie, Čutkovská dolina, Maliné Brdo, kúpanie v Liptovskej Osade, aj variant B pre menej zdatných turistov.

Cena: 143 € za ubytovanie v penzióne v Liptovských Revúciach v 2- a 3- posteľových izbách s vlastným sociálnym zariadením, **polpenziu, dopravu** počas programu, **prednášky**.

Prihlášky: Mgr. Ľubomíra Šajgalová, ČSA 43, 977 01 Brezno
č. tel.: 0904 342 201,
e-mail: sajgalova.luba@post.sk,
sajgal.luba@gmail.com

16. PREŠOV A OKOLIE

Termín: 13. 8. – 19. 8. 2018

Program: Prešov (Kostol sv. Mikuláša, Rákócziho palác, synagóga, Caraffova väznica, kalvária), Solivar, Fintice – kaštieľ, Hanušovce nad Topľou – kaštieľ, archeopark, Sabinov (Obchod na korze, oltáre), Stará Ľubovňa – hrad, skanzen, Hniezdne – Nestwillepark, Bardejov, Bardejovské Kúpele, Bodružal – drevený kostolík, Dukla – pamätník, vyhladková veža, Markušovce – kaštieľ, Spišský hrad, Žehra – kostol, Hodkovce – kaštieľ.

Cena: 146 € za ubytovanie vo vysokoškolskom internáte v 2-posteľových študentských izbách s vlastným sociálnym zariadením a balkónom (možnosť ubytovania v hosťovských izbách – televízor, chladnička, za príplatok 5 €/osoba/noc – záujem nahlásiť do konca júna), **polpenziu a dopravu** počas programu.

Prihlášky: RNDr. Eva Vladovičová, Mgr. Mária Fedorcová, SOŠ technická, Družstevná 1737, 066 01 Humenné
č. tel.: 057/77 20 454, 0903 129 149
e-mail: eva.vladovicova@gmail.com

17. TATRY – ŽDIAR

Termín: 18. 8. – 25. 8. 2018

Program: Komplexné poznávanie Tatier – Belianskych, Vysokých aj na poľskej strane, formou vysokohorskej turistiky, Meďodoly, dolina Zeleného plesa – Jahňací štít, Slavkovský štít, Morské oko, Husí krk, dolina Piatich poľských plies, Košielec – dolina Gasienicová, Orlia Perč, Červené vrchy, Spišská Magura – Bachledova dolina – Chodník v korunách stromov, Spišská Belá – Múzeum J. M. Petzvala, Spišská Sobota – kostol a múzeum, termálne kúpalisko Vrbov, goralská kultúra – Goralský dom, aj variant B pre menej zdatných turistov.

Cena: 167 € za ubytovanie v penzióne v Ždiari v 2- a 3- posteľových izbách s vlastným sociálnym zariadením, **polpenziu a dopravu** počas programu.

Prihlášky: Mgr. Ľubomíra Šajgalová, ČSA 43, 977 01 Brezno
č. tel.: 0904 342 201
e-mail: sajgalova.luba@post.sk
sajgal.luba@gmail.com

18. MALÁ FATRA – TERCHOVÁ

Termín: 26. 8. – 1. 9. 2018

Program: Poznávanie Malej Fatry – Malý a Veľký Rozsutec, Dolné, Horné a Nové diery, Veľký Fatranský Kriváň, Steny, Obšivanka, Suchý, Kraviarske, Veľký Choč, Dolný Kubín – galéria, Florinov dom, Vyšný Kubín, Tupá a Ostrá skala, Leštiny – kostol UNESCO.

Cena: 149 € za ubytovanie v penzióne v Terchovej v izbách so sociálnym zariadením, **polpenziu, dopravu** počas programu a **prednášky**.

Prihlášky: Mgr. Ľubomíra Šajgalová, ČSA 43, 977 01 Brezno
č. tel.: 0904 342 201
e-mail: sajgalova.luba@post.sk
sajgal.luba@gmail.com

Letný detský tábor pre deti členov zväzu v dňoch 1. - 7. júla 2018 v RZ CROCUS Kežmarské Žľaby



Vážení členovia OZ PŠaV na Slovensku – rodičia detí vo veku 8 až 14 rokov

Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pripravil pre vaše deti letný detský tábor v rekreačnom zariadení CROCUS Kežmarské Žľaby v čase prázdnin od 1. do 7. júla 2018.

Deti stravia v prostredí Vysokých Tatier úvodnú časť leta so zaujímavým programom zameraným na spoznávanie prírody, športové, spoločenské a kultúrne aktivity. Počas letného detského tábora absolvujú deti nenáročné túry v okolí rekreačného zariadenia, prehliadku mesta Vysoké Tatry, múzea TANAP-u a Belianskej jaskyne.

Cena tábora za jedno dieťa je 155 €, z toho 105 € hradí rodič a 50 € hradí OZ PŠaV na Slovensku.

Uzávierka prihlášok je **30. apríla 2018.**

Podrobné informácie o letnom detskom tábore nájdete na:

<https://www.ozpsav.sk/sk/Aktuality/udalosti-oznamy/letny-detsky-tabor.alej>